



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลตำบลงอบ

อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙



คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ในองค์กรให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้เทศบาลสามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

ดังนั้นเพื่อให้เทศบาลตำบลงอบ สามารถบริหารจัดการด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลเทศบาลตำบลงอบจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาลในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

เทศบาลตำบลงอบ

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตตำบลงอบ	๖
๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลงอบ	๑๔
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง	๓๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง	๓๙
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๔๑
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๒
๑๑. บัญชีการแสดงการจัดคนลงสู่กรอบอัตรากำลัง	๕๗

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรเทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยการกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในเทศบาล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน การจัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลงอบ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา วิเคราะห์ บทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับวิเคราะห์สถานการณ์ สภาพแวดล้อม สถานการณ์ทางการเมือง และแนวโน้มสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ ประกอบการพิจารณา ความต้องการและความจำเป็นด้านบุคลากร จึงได้รวบรวมจัดทำเป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลงอบ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลงอบ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลงอบ

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลงอบ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบและแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลอบคณกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังได้จัดทำขึ้นภายในข้อมูลผลการวิเคราะห์จากยุทธศาสตร์การพัฒนาวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายขององค์กรและปัจจัยต่างๆที่คาดว่าจะมีผลต่อการบริหารงานในอนาคตของเทศบาลตำบลอบช่วงสามปีดังนี้

๓.๑.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคนในเอกสารเรื่อง การวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ในส่วนราชการ ว่าหมายถึง “การดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และพยากรณ์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานด้านกำลังคน เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลวิธีที่จะให้ได้กำลังคนในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง”

๓.๑.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน ในคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่า การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นกิจกรรมหรืองาน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้า เพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ และวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเพียงพอ หรือกล่าวโดยทั่วไป การมีจำนวนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลาต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม และคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร หรืออีกนัยหนึ่ง การวางแผนกำลังคนคือ วิธีการที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคลเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรต่อไป

จึงอาจสรุปได้ว่าการกำหนดกรอบอัตรากำลังนั้นเป็นการระบุว่าองค์กรต้องการจำนวนประเภท และลักษณะของต้นทุนมนุษย์มากน้อยเพียงใดทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติการกิจบรรลุตามยุทธศาสตร์ การกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๒ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๒.๑ แนวคิดเรื่องการจัดประเภทของบุคลากรในสังกัด การวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของ เทศบาลตำบลอบคณ ดังนี้

● **พนักงานเทศบาล** : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นกำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานเทศบาลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

● **พนักงานจ้าง** : ปฏิบัติงานเสริมในการกิจรอง การกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภทแต่ เทศบาลตำบลยอตนเป็นเทศบาลประเภทสามัญ(ขนาดกลางเดิม) ด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๒.๒ แนวคิดเรื่องกำหนดสายงานและตำแหน่งงานในส่วนราชการ

การจัดสรรอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระงาน ตลอดจนการกำหนดสายงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้ตรงกับบทบาท ภารกิจของเทศบาลตำบลยอตนมากยิ่งขึ้น โดยจุดเน้นคือ กำหนดสายงานที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบมากที่สุด พร้อมทั้งเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล อันได้แก่ การโอน การย้าย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น ทั้งนี้เทศบาลตำบลยอตน ได้พิจารณาด้วยว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีคุณสมบัติทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณเป็นอย่างไรเพื่อให้สามารถบริหารกำหนดอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยให้พิจารณาความเหมาะสมในเชิงคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา กลุ่มอาชีพที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- **สำนักปลัดเทศบาล** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผน นโยบาย อำนาจการทั่วไป การบริการสาธารณะ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองคลัง**คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองคลัง จะเน้นที่เรื่องการเงิน การบัญชี การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองช่าง**คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองช่าง ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องสายงานช่าง การก่อสร้าง การออกแบบ การประมาณการราคา ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองการศึกษา** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองการศึกษา ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนการศึกษา การพัฒนาการศึกษา ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิปัญญา การบริการสาธารณะ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลยอตนแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

๓.๒.๓ แนวคิดในการวิเคราะห์กำลังคน

๑. พิจารณางานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสายงานว่า

- สอดคล้องกับส่วนราชการ / ส่วนงานนี้หรือไม่
- มีภาระงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
- การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

๒. พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า
- ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับงานหลักของเทศบาลตำบลงอบ
 - ไม่มีภาระงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว / หรือทดแทน ด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
 - การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ
- การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยเทศบาลตำบลงอบ ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้
- จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี x ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ
- แทนค่า ๒๓๐ x ๖ = ๑,๓๘๐ หรือ ๘๒,๘๐๐ นาที

หมายเหตุ

- ๒๓๐ คือ จำนวนวัน ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ
- ๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง
- ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / ๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
- ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น ๑,๓๘๐x๖๐จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลงอบ ได้ทำการวิเคราะห์สภาพพื้นที่ของเทศบาลตำบลงอบแล้ว สรุปสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน ได้ดังนี้

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้วยสภาพพื้นที่ของตำบลงอบ กว่า ๘๐ เปอร์เซ็นต์เป็นที่พื้นที่ป่า และอยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติ ป่าสงวนแห่งชาติ และยังเป็นพื้นที่ต้นน้ำสำคัญของแม่น้ำน่าน ดังนั้นโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ที่ได้ดำเนินการโดยหน่วยงานของรัฐ ในช่วงที่ผ่านมา หลายพื้นที่จึงไม่สามารถที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐาน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ได้ทั้งหมด เพราะหลายพื้นที่ติดขัดในข้อกำหนดของหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแล การก่อสร้างบางส่วนต้องดำเนินการแบบชั่วคราว และด้วยสภาพพื้นที่เป็นที่สูงชัน ทำให้เกิดความเสียหายได้ง่ายในช่วงฤดูกาลต่างๆ เช่น ฤดูฝน การก่อสร้าง และการซ่อมแซมต้องใช้งบประมาณที่สูง แต่ด้วยสภาพเศรษฐกิจของราษฎรในพื้นที่ ที่ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกรรายเล็ก ทำให้การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อเทียบกับภารกิจที่ต้องดำเนินการ ต่างกันมาก แต่ประชาชนในพื้นที่ก็มีความต้องการที่จะให้ส่วนราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการแก้ปัญหาอยู่ตลอดเวลา โดยมุ่งหวังว่าจะทำให้สภาพความเป็นอยู่ และคุณภาพชีวิตดีขึ้น ทัดเทียมกับจังหวัดอื่นๆ โดยสามารถสรุปโครงสร้างพื้นฐานได้ดังนี้

๔.๑.๑. ระบบบริการพื้นฐาน

- การคมนาคมขนส่ง
- ถนนลาดยางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๐๘๐ สายน่าน -ทุ่งช้าง
- มีรถโดยสารประจำทาง สายน่าน - ปอน

๔.๑.๒. การไฟฟ้า

- มีระบบไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้าน จำนวน ๑,๘๘๘ ครัวเรือน

๔.๑.๓. การประปา

- มีระบบประปาภูเขา จำนวน ๖ หมู่บ้าน ได้แก่
 ๑. บ้านทุ่งสุม หมู่ที่ ๔
 ๒. บ้านน้ำลาด หมู่ที่ ๖
 ๔. บ้านขุนน้ำลาด หมู่ที่ ๗
 ๕. บ้านมณีพฤกษ์ หมู่ที่ ๑๑
- มีระบบประปาของเทศบาลตำบลงอบ จำนวน ๕ หมู่บ้าน ได้แก่
 ๑. บ้านงอบศาลา หมู่ที่ ๑
 ๒. บ้านห้วยสะแตง หมู่ที่ ๒
 ๓. บ้านภูคำ หมู่ที่ ๓
 ๒. บ้านงอบเหนือ หมู่ที่ ๕
 ๓. บ้านงอบใต้ หมู่ที่ ๘
 ๔. บ้านงอบกลาง หมู่ที่ ๙
 ๕. บ้านไต้ร่มโพธิ์ทอง หมู่ที่ ๑๐

๔.๑.๔. ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุครุภัณฑ์

ที่ทำการไปรษณีย์ย่อยของ ไปรษณีย์อำเภอทุ่งช้าง ณ หมู่ที่ ๕ ตำบลอบ
จำนวน ๑ แห่ง

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ เนื่องจากสภาพพื้นฐานอาชีพของประชาชนในตำบลอบ ส่วนใหญ่ทำอาชีพการเกษตรและมีพื้นที่ไม่มากนัก ด้วยข้อจำกัดของสภาพพื้นที่ที่เป็นภูเขาและป่าไม้ เศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในพื้นที่เทศบาลตำบลอบ นอกจากภาคการเกษตรแล้วก็จะมีธุรกิจด้านบริการ ในส่วนของการท่องเที่ยวเชิงเกษตร การให้บริการที่พัก และการนำเที่ยว ซึ่งยังต้องพึ่งพาจากปริมาณนักท่องเที่ยวจากภายนอกพื้นที่เป็นหลัก การขับเคลื่อนส่งเสริมด้านเศรษฐกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือการส่งเสริมเศรษฐกิจแบบผสมผสาน การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ นักท่องเที่ยวที่เข้ามามีจุดมุ่งหมายเรื่องของศิลปวัฒนธรรม และการชมธรรมชาติ ดังนั้นแนวทางการส่งเสริมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเรียนเรื่องของการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม การรักษาสภาพธรรมชาติของป่าไม้โดยสามารถสรุปด้านเศรษฐกิจได้ดังนี้

๔.๒.๑ การเกษตร

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมเพาะปลูกพืช ได้แก่ ข้าวโพด ข้าวไร่ ข้าวเหนียว เงาะ ส้ม ข้าวเจ้า กาแฟ ยางพารา มันสำปะหลัง โดยแยกพื้นที่เพาะปลูกดังนี้

- ข้าวโพด	ประมาณ ๑,๑๓๐.๘๓ ไร่
- ข้าวเจ้า	ประมาณ ๒๗๓.๘๗ ไร่
- ข้าวเหนียว	ประมาณ ๑,๔๒๐.๔๘ ไร่
- เงาะ	ประมาณ ๒,๒๕๐.๒๖ ไร่
- ส้ม	ประมาณ ๖๖๒.๕๗ ไร่
- มันสำปะหลัง	ประมาณ ๓,๑๗๓.๗๓ ไร่
- กาแฟ	ประมาณ ๒๖๗.๕๐ ไร่
- ยางพารา	ประมาณ ๒,๒๕๐.๘๘ ไร่

๔.๒.๒ การปศุสัตว์

ในเขตเทศบาลตำบลอบ เป็นการประกอบการในลักษณะในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ โดยเป็นการเลี้ยงสัตว์แบบรายย่อย การเลี้ยงสัตว์จะปล่อยให้หากินตามธรรมชาติ การเลี้ยงสัตว์ที่เป็นลักษณะฟาร์มมีน้อย เนื่องด้วยข้อจำกัดในการเลี้ยงสัตว์มีหลายประการ คือ เกษตรกรยังขาดสัตว์พันธุ์ดีในการเลี้ยง สภาพตลาดมีความไม่แน่นอน อาหารสัตว์มีราคาแพง ทำให้อาชีพเลี้ยงสัตว์ของเกษตรกรยังไม่ประสบความสำเร็จและไม่เป็นที่น่าสนใจเท่าที่ควร

๔.๒.๓ การบริการ

โรงแรม / ที่พัก	๓	แห่ง
ร้านอาหาร	๑๐	แห่ง

๔.๒.๔ การท่องเที่ยว

สถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของตำบลอบ ได้แก่

๑. ดันสลีใหญ่ หมู่ที่ ๑๐
๒. น้ำบ่อทิพย์ หมู่ที่ ๑๐
๓. หน่วยจัดการต้นน้ำห้วยสะแตง หมู่ที่ ๒
๔. ดอยผาผึ้ง บ้านมณีพุกษ์ หมู่ที่ ๑๑
๕. ถ้ำผาผึ้ง บ้านมณีพุกษ์ หมู่ที่ ๑๑
๖. ดันชมพูภูคา บ้านมณีพุกษ์ หมู่ที่ ๑๑

๔.๒.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การพาณิชย์

สถานีบริการน้ำมัน	๑๔	แห่ง
ตลาดสด	๒	แห่ง
ร้านค้าขายของชำต่างๆ	๔๒	แห่ง

กลุ่มอาชีพ

- กลุ่มถักไม้กวาด หมู่ที่ ๒ บ้านห้วยสะแดง
- กลุ่มทอผ้า หมู่ที่ ๔ บ้านทุ่งสุน
- กลุ่มเพาะเห็ด หมู่ที่ ๔ บ้านทุ่งสุน
- กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเศษผ้า หมู่ที่ ๕ บ้านจอบเหนือ
- กลุ่มแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร หมู่ที่ ๖ บ้านน้ำลาด
- กลุ่มยางพาราตำบลจอบ หมู่ที่ ๑๐ บ้านไทร่มโพธิ์ทอง

๔.๒.๘ แรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรมีอายุ ๑๖ – ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงานโดยเฉพาะงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง ๒๕ – ๕๐ ปี บางส่วนไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรม ที่มีการจ้างแรงงานเยอะๆ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัยและทำการเกษตร และพื้นที่อาศัย ทำการเกษตรบางส่วนเป็นหมู่บ้านที่ตั้งอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ซึ่งปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาคือ

๔.๓ ด้านสังคม สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่ของตำบลจอบ ยังคงเป็นสังคมชนบทความเป็นอยู่ของประชาชนมักปลูกสร้างบ้านเรือนอาศัยกันเป็นกลุ่มบ้านใกล้กัน ทำให้วิถีชีวิตมีความผูกพันแบบเอื้ออาทรต่อกัน และมีความเป็นเครือญาติ แต่เมื่อความเจริญได้แผ่ขยายมากขึ้นอันเนื่องเป็นมาจากการพัฒนา การคมนาคม การสื่อสาร มีความเจริญเข้าไปในเกือบทุกพื้นที่ และผลของการที่พื้นที่ได้รับการพัฒนา ความเจริญจากภายนอกสังคมจังหวัดน่าน ทั้งสังคมภายในประเทศ และจากต่างประเทศ เริ่มแผ่ขยายเข้าไปสู่สังคมของตำบลจอบ ประชาชนเริ่มแสวงหาสิ่งใหม่ๆ โดยบางครั้งปราศจากการกลั่นกรองของระบบสังคมที่ดีพอ ทำให้สังคมภายนอกส่วนหนึ่งเข้าไปทำลายระบบสังคมที่ดีของชุมชนชนบทของตำบลจอบ เช่น การเลียนแบบวัฒนธรรมที่จะนำพาวิถีชีวิตไปในทางที่ไม่ดี การแสวงหาทรัพย์สินเงินทองโดยปราศจากการยับยั้งชั่งใจ เพียงเพื่อให้ได้มาและนำไปแลกกับวัตถุนิยมที่มีให้เห็นเพื่อให้ได้ทัดเทียมกับคนอื่น โครงสร้างสังคมเปลี่ยนแปลงไป คนวัยทำงานออกไปแสวงหาทำงานนอกพื้นที่ เหลือคนในสังคมที่อยู่ในช่วงวัยชรา และเด็ก ความผูกพันในสังคมเริ่มห่างขึ้นเหมือนสังคมที่เจริญ ความเอื้ออาทร ความเสียสละเพื่อส่วนรวมลดน้อยลงเป็นการอยู่แบบ “ตัวใครตัวมัน”

๔.๔ ด้านการเมือง การบริหาร การบริหารงานการพัฒนาท้องถิ่นของหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ตำบลจอบยังขาดประสิทธิภาพเมื่อเทียบกับความต้องการของประชาชนที่มีความต้องการการพัฒนาเหมือนกับตำบลอื่นๆที่เจริญกว่าด้วยเหตุผลหลายประการ เช่น ความแตกต่างของงบประมาณเมื่อเทียบกับสภาพพื้นที่และความต้องการ ตำบลจอบมีรายได้จากการจัดเก็บเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีน้อย การได้รับเงินอุดหนุนไม่มาก แต่ในขณะที่เดียวกันการพัฒนาโครงการที่เป็นระบบใหญ่ๆ ต้องการงบประมาณจำนวนมาก จึงทำให้การพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐานมีเพียงเล็กน้อยในแต่ละปี คุณภาพของผู้บริหารหลายพื้นที่ยังอยู่ในสถานะจำกัดในเรื่ององค์ความรู้ และการพัฒนา บางครั้งมีการลอกเลียนแบบเรื่องการแสวงหา

ผลประโยชน์ส่วนตน การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนยังไม่กว้างขวางพอ จิตสำนึกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนต่อส่วนรวมนี้น้อยแต่จะเข้ามามีส่วนร่วมต่อเมื่อการดำเนินการมีผลกระทบต่อตนเอง ความมีอิสระด้านการบริหารพัฒนา ต่อกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ยังมีหลายประกาศที่สวนทางกัน ความพร้อมของตัวแทนภาคประชาชนที่อาสาเข้ามาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นบางส่วนยังขาดความมุ่งมั่นในการที่จะพัฒนา ขาดความเข้าใจในตัวของกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ

๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แม้ว่าตำบลอบจะมีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาและป่าไม้ ซึ่งเป็นต้นกำเนิดของเส้นทางน้ำสายสำคัญ ของแม่น้ำน่าน แต่ผลจากความเจริญของสังคม แนวทางของระบบทุนนิยม สภาพสังคมที่เปลี่ยนไป ระบบเศรษฐกิจที่เปลี่ยนไป ก่อให้เกิดการแสวงหาพื้นที่ทำกินมากขึ้นเพื่อต้องการรายได้ที่มากขึ้นให้เพียงพอ ทัดเทียม จึงมีการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่าเพื่อนำมาปลูกพืชเศรษฐกิจ มีการใช้สารเคมี ยาฆ่าแมลง มาใช้กับภาคการเกษตรแต่ละปีในปริมาณที่มาก ผลจากการแสวงหาพื้นที่ทำกิน และวิธีการทำเกษตรที่เปลี่ยนไป ส่งผลต่อสภาพของทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมโดยรวม ป่าไม้ลดลงอย่างมาก ความอุดมสมบูรณ์ของพื้นดินลดลง สภาพอากาศตามฤดูกาลเปลี่ยนแปลงไป ฤดูร้อนมีสภาพอากาศร้อนเพิ่มมากขึ้น ฤดูฝนเมื่อฝนตกลงมาพื้นดินไม่สามารถที่จะดูดซับน้ำไว้ได้ก่อให้เกิดน้ำไหลหลากสร้างความเสียหายแก่ทรัพย์สินราษฎร และทางราชการ น้ำธรรมชาติที่ไหลลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะและของเอกชนที่ใช้เพื่อการอุปโภค บริโภค ปนเปื้อนด้วยสารเคมีที่เกิดจากการใช้ในแปลงเกษตรของประชาชน ส่งผลให้วิถีชีวิตที่เปลี่ยนไป และผลจากการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ ที่ปราศจากทิศทางและจำกัด ทำให้สภาพนิเวศน์ของตำบลอบในบางพื้นที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถสรุปได้ดังนี้

๔.๕.๑ น้ำ

มีแม่น้ำน่านเป็นสายหลัก และห้วย หนอง คลอง บึง ในแต่ละพื้นที่ในเขตตำบลอบ

๔.๕.๒ ป่าไม้

สภาพป่าไม้เป็นป่าเบญจพรรณและป่าดิบเขา อยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติดอยภูคา และด้านทิศตะวันตกติดกับป่าสงวนแห่งชาติ และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

๔.๖ ด้านการสาธารณสุข ผลจากความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมโดยรวมของตำบลอบ สภาพสังคมที่เปลี่ยนไปการใช้ชีวิตของประชาชนมีความเสี่ยงมากขึ้น พฤติกรรมบริโภคเปลี่ยนแปลงไป จากอดีต ความเจริญของการคมนาคม รวมตลอดถึงการมีอิสระเสรีในการเคลื่อนไหวของสังคมระหว่างประเทศ การใช้สารเคมีในภาคการเกษตรที่เพิ่มมากขึ้น ก่อให้เกิดปัญหาด้านสาธารณสุขของตำบลอบ ก่อให้เกิดโรคใหม่ๆขึ้น สถิติการเกิดอุบัติเหตุมากขึ้น ประชาชนเป็นโรคที่ยากแก่การรักษามากขึ้นหรือหากจะรักษาให้ทุเลาหรือหายขาดก็ต้องมีค่าใช้จ่ายที่สูง และการเข้ามาของประชาชนประเทศใกล้เคียงบางครั้งนำโรคที่เคยสูญหายไปจากประเทศไทยเข้ามา ในขณะที่ประชาชนส่วนใหญ่มีฐานะที่ค่อนข้างต่ำ ทำให้งานด้านสาธารณสุขของตำบลอบ ต้องใช้งบประมาณที่สูงขึ้น และเนื่องจากตำบลอบเป็นตำบลเล็กๆ สถานพยาบาลยังไม่สามารถรองรับผู้ป่วยหนักได้ต้องส่งต่อไปผู้ป่วยไปยังโรงพยาบาลในอำเภอ หรือจังหวัด จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ต่อจำนวนประชากรยังห่างจากค่าความเหมาะสม สรุปได้ดังนี้

๔.๖.๑ สาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอบ	จำนวน ๑ แห่ง
ศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน	จำนวน ๒ แห่ง

๔.๗ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แม้ว่าความเจริญของทุกๆ ด้าน จะหลั่งไหลเข้ามาในสังคมของตำบลงอบ แต่ด้วยแนวนโยบายด้านการศึกษาของรัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ด้านสภาพพื้นที่ที่ยังมีสภาพทุรกันดาร เศรษฐกิจที่รัดตัว ทำให้สถาบันการศึกษาในพื้นที่ตำบลงอบ ยังขาดมาตรฐานในหลายพื้นที่ทั้งสภาพอาคาร อุปกรณ์การสอนและบุคลากร โดยเฉพาะในพื้นที่บนภูเขา แม้ว่าพื้นที่ตำบลงอบมีวัดเกือบทุกชุมชน แต่วัดบางแห่งยังขาดการบำรุง ขาดพระสงฆ์ สังคมที่เปลี่ยนไปจากเดิมและด้วยความที่ต้องแสวงหาปัจจัยด้านทรัพย์สินที่มากขึ้น ทำให้กิจกรรมทางด้านศาสนาที่เกิดจากจิตใจมีน้อยลง การทำกิจกรรมทางศาสนาเป็นไปในแบบของการปฏิบัติเพราะหน้าที่มีมากขึ้น การซึมซับของศาสนาและวัฒนธรรมของคนรุ่นหลังๆ จึงมีน้อยลง และเอกลักษณ์ทางด้านศิลปะ วัฒนธรรมวิถีชีวิตของกลุ่มชาติพันธุ์ที่พยายามรวมตัวกันเพื่อให้คงอยู่ และได้รับการถ่ายทอดมาจากคนรุ่นก่อน ๆ หลายอย่างถูกละเลย และการอนุรักษ์ สืบทอด การดำเนินกิจกรรมทางด้านศาสนาและวัฒนธรรม ต้องอิงกับด้านธุรกิจและมักขึ้นอยู่กับปัจจัยทางด้านงบประมาณสามารถสรุปได้ดังนี้

๔.๗.๑ การศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑. โรงเรียนบ้านน้ำลาด
๒. โรงเรียนเพียงหลวง ๗ ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี

โรงเรียนขยายโอกาส จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑. โรงเรียนมณีพุกษ์
๒. โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๙๘ (บ้านงอบ)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลงอบ
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมณีพุกษ์

ในพื้นที่มีการศึกษานอกระบบตามอัธยาศัยตำบลงอบ จำนวน ๑ แห่ง

๔.๗.๒ สถาบันทางศาสนา / องค์กรทางศาสนา

- | | | |
|-------------|---|------|
| - วัด | ๓ | แห่ง |
| - สำนักสงฆ์ | ๑ | แห่ง |

จากสภาพพื้นที่และศักยภาพที่มีอยู่ในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลงอบคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลได้ทำการวิเคราะห์สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

สภาพปัญหาของพื้นที่

๑. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

- ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำไม่ดีเท่าที่ควร
- ขาดตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร
- ประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้ต่ำ
- อาชีพหลักคือเกษตรกรรม ทำให้ออกไปหางานทำต่างถิ่น
- น้ำเพื่อใช้ในการเกษตรมีไม่เพียงพอ
- แหล่งน้ำตื้นเขิน

๒. ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการและการพัฒนาสังคม

- บุคลากรยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- เทศบาลมีรายได้น้อยไม่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และภารกิจที่มีมาก
- พื้นที่ส่วนใหญ่อยู่ในเขตป่า จึงมีการจัดเก็บรายได้น้อย
- ปัญหายาเสพติดยังมีอยู่ในสังคม
- สถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกายไม่เพียงพอ
- สถานที่พักผ่อนหย่อนใจไม่เพียงพอ
- ผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลยังไม่ทั่วถึง

๓. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- พื้นที่ส่วนใหญ่อยู่ในเขตป่า บางพื้นที่ไม่สามารถทำโครงสร้างพื้นฐานได้
- ถนนไม่ได้มาตรฐานและชำรุด
- ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ทั่วถึง
- การสื่อสารยังไม่ทั่วถึง
- ไม่มีระบบระบายน้ำที่ดี
- น้ำสะอาดสำหรับอุปโภคบริโภคไม่เพียงพอ
- น้ำเพื่อใช้ในการเกษตรมีไม่เพียงพอ
- แหล่งน้ำตื้นเขิน

๔. ด้านสาธารณสุข

- ประชาชนส่วนใหญ่ไม่มีความรู้ด้านการสาธารณสุขในชุมชน
- ประชาชนส่วนใหญ่มีปัญหาด้านสุขภาพเรื้อรัง ความดันโลหิตสูง, ไขมันในเส้นเลือด, เบาหวาน
- มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อและยาเสพติด
- ใช้สารเคมีในการเกษตรโดยป้องกันตนเองไม่เหมาะสม
- ประชาชนดื่มสุราเป็นประจำ

๕. ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

- ประชาชนส่วนใหญ่มีความรู้ด้านวัฒนธรรมน้อย
- ประชาชนขาดจิตสำนึกในวัฒนธรรม
- ขาดการสนับสนุนจากหน่วยงาน
- ขาดแหล่งข้อมูลข่าวสารที่มีคุณภาพ

๘. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- มีการบุกรุกที่สาธารณะประโยชน์และลักลอบตัดไม้ทำลายป่า
- มีการใช้สารเคมีกำจัดวัชพืชและศัตรูพืชมากเกินไปจนทำให้ดินเสื่อมโทรม
- มีการพังทลายของหน้าดินอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากป่าเสื่อมโทรม
- มีการปล่อยน้ำเสียลงสู่แม่น้ำลำคลอง
- บริเวณที่ทิ้งขยะมีจำกัด
- ประชาชนส่วนใหญ่ขาดความตระหนักรู้ถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

- ให้มีการพัฒนาการผลิตทางการเกษตรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ให้มีการจัดตั้งตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตรหรือเปลี่ยนพืชที่ปลูก
- ให้มีการส่งเสริมอาชีพเพื่อให้ประชาชนมีรายได้สูงขึ้น
- ให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพต่างๆ
- อยากรปลูกพืชที่ใช้น้ำน้อยและมีตลาดรองรับ

๒. ความต้องการด้านการพัฒนาการบริหารจัดการและการพัฒนาสังคม

- พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถอยู่เสมอ
- ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในองค์กร มีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับภาระหน้าที่ การจัดเก็บภาษี ให้ประชาชนได้รับทราบและร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อให้ได้รับความร่วมมือและลดข้อขัดแย้งในเรื่องการบริหารจัดการ
- ให้รัฐบาลกระจายรายได้แก่ เทศบาล อย่างเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ที่มีมาก
- ให้มีการร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างจริงจัง
- ให้มีการจัดหาสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกายเพิ่มขึ้น
- ให้มีการจัดหาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจเพิ่มขึ้น
- ให้มีการสงเคราะห์ผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

๓. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ให้มีการก่อสร้างและปรับปรุงเส้นทางคมนาคม , ด้านแหล่งน้ำ ให้สะดวกขึ้น
- ให้มีการก่อสร้างและปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐาน
- ให้มีการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง
- ให้มีการขยายบริการโทรศัพท์ให้ทั่วถึง
- ให้มีการก่อสร้างระบบระบายน้ำที่ดี

๔. ความต้องการด้านสาธารณสุข

- ให้ความรู้ในเรื่องด้านสาธารณสุขให้กับราษฎรอย่างทั่วถึง
- ให้มีการส่งเสริมสุขภาพของประชาชนทุกวัยอย่างทั่วถึง
- ให้ครอบครัว โรงเรียน ชุมชน และส่วนราชการต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในด้านสาธารณสุขชุมชน อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- ให้มีการป้องกันและระงับการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ
- ให้ความรู้ในเรื่องการใช้สารเคมีในการเกษตรและพิษภัยของสุรา

๕. ความต้องการด้านการส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

- ให้ประชาชนร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่นและสืบสานพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ให้องค์กรสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ปลุกฝังความหวงแหน ความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมท้องถิ่น มีวิถีแห่งประชาธิปไตยโดยใช้หลักทางศาสนา กล้าคิด กล้าทำ มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- ให้ชีวิตเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาสืบอดศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ให้มีการส่งเสริมการศึกษาในทุกระดับ
- ให้มีการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา
- ให้มีการจัดหาแหล่งข้อมูลข่าวสารที่มีคุณภาพ

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ให้มีการป้องกันและแก้ไขการบุกรุกที่สาธารณะประโยชน์และลักลอบตัดไม้ทำลายป่า
- ให้มีการป้องกันและแก้ไขการปล่อยน้ำเสียลงสู่แม่น้ำลำคลอง
- ให้ความรู้ด้านผลเสียของการใช้สารเคมีการเกษตร
- รณรงค์และให้ความรู้ในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลอบ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง คณะกรรมการจัดทำแผนได้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายบัญญัติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ตลอดจนประเด็นการปฏิรูปประเทศ นอกจากนั้นได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนทั้งในระดับกลุ่มอาชีพ ระดับภาค และระดับประเทศในทุกขั้นตอนของแผนฯ อย่างกว้างขวางและต่อเนื่องเพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และ ทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งร่วมจัดทำรายละเอียดยุทธศาสตร์ของแผนฯ เพื่อมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขเศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานประเทศด้านต่าง ๆ ให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ประเทศ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ความมั่นคง หมายถึง การมีความมั่นคงปลอดภัยในทุกมิติ ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตยมีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็งเป็นศูนย์ที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน มีระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและสามัคคี สามารถฉีกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต และความปลอดภัยในทรัพย์สิน และฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

ความมั่งคั่ง คือ ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง ความสมบูรณ์ในทุนที่สามารถสร้างการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ความยั่งยืน หมายถึง การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืนและประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

อนาคตประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๗๙ ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขับเคลื่อนให้ก้าวไปสู่ เศรษฐกิจและสังคมไทยที่มีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน เศรษฐกิจและสังคมพัฒนาอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สังคมไทยที่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย ระบบการบริหารภาครัฐมีขนาดเล็ก มีประสิทธิภาพ ทันสมัย รับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้และประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศไทยมีบทบาทในเวทีระดับภูมิภาคและระดับโลก ระบบเศรษฐกิจมีความเป็นชาติการค้า บนฐานการขยายตัวของอุตสาหกรรมแห่งอนาคต การท่องเที่ยว ตลาดคุณภาพ การบริหารคุณภาพ การค้าปลีก และเศรษฐกิจดิจิทัลที่เข้มข้น และคนไทยในอนาคตเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่สามารถเรียนรู้ด้วยตัวเอง เป็นพลเมืองที่ตื่นรู้ มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม เป็นพลเมืองไทย พลเมืองอาเซียน และพลเมืองโลก และเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต

สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับและรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวระนาบมากขึ้น

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้าการลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็งยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่อุตสาหกรรม

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างศักยภาพคน

(๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

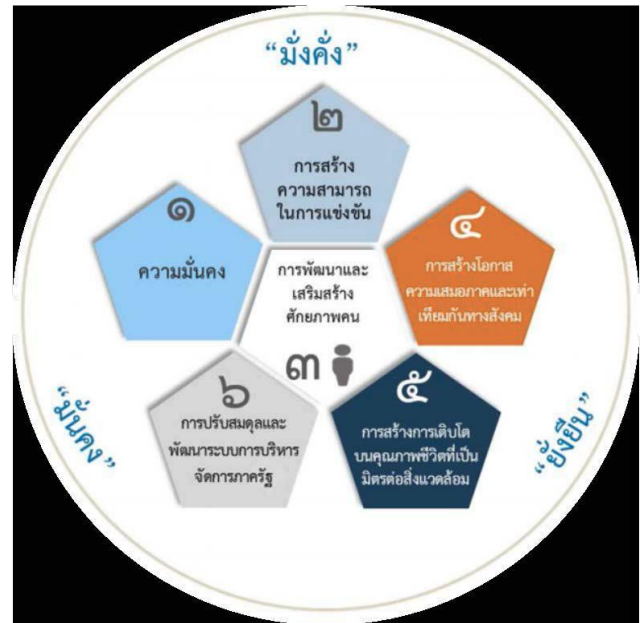
(๓) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส เสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม



- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ฟื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ กลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๖) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๗) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผล ตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งหวังให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทำหน้าที่เป็นกลไกในการชี้ประเด็นที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศใน ระยะ ๕ ปี และเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทาย ต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนา บนพื้นฐานของหลักการและแนวคิดที่สำคัญ ๔ ประการ ได้แก่

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ควบคู่กับการใช้เงื่อนไข ๒ ประการเพื่อกำกับการกำหนดทิศทางและประเด็นการพัฒนาในส่วนต่าง ๆ ได้แก่ เงื่อนไขความรู้โดยการใช้องค์ความรู้ทางวิชาการที่รอบด้าน และเงื่อนไขคุณธรรม โดยยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนและความเป็นธรรมในทุกมิติของสังคม

๒. แนวคิด Resilience ซึ่งเป็นแนวคิดที่มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลงอันประกอบด้วยการพัฒนาความสามารถใน ๓ ระดับ ได้แก่

(๑) การพร้อมรับ (Cope) หมายถึง ความสามารถในการบริหารจัดการภายใต้สภาวะวิกฤติให้สามารถยืดหยุ่นและต้านทานความยากลำบาก รวมถึงฟื้นคืนกลับ สู่สภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว

(๒) การปรับตัว (Adapt) หมายถึง การปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการ พัฒนาให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง พร้อมกระจายความเสี่ยงและปรับตัวอย่างเท่าทันเพื่อแสวงหา ประโยชน์จากสิ่งที่เกิดขึ้น และ

(๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน (Transform) หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและปัจจัยพื้นฐานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง

๓. เป้าหมายการพัฒนอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติซึ่งอยู่บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” โดยมุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็น สำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาสที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี รวมถึงการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

๔. โมเดลเศรษฐกิจ BCG ซึ่งเป็นแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจใน ๓ รูปแบบควบคู่กัน wfhcdj เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว โดยอาศัยฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศอันประกอบด้วยความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรม พร้อมกับการใช้ ประโยชน์จากองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อผลักดันให้ประเทศมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และสามารถกระจายรายได้ โอกาส และความมั่งคั่ง ได้อย่างทั่วถึง นอกจากนี้ การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ยังคำนึงถึงเงื่อนไขและข้อจำกัดของการพัฒนาประเทศที่สืบเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ รวมทั้งปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งจะส่งผลให้บริบทของประเทศและของโลกเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

การวางกรอบการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีความมุ่งหมายที่จะเร่ง เพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ ที่รุนแรงและเสริมสร้างความสามารถ ในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม และทัน่วงที่การกำหนดทิศทางการพัฒนา ประเทศในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้าง สังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนา ตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น

หมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

๑. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

- หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก

๒. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

- หมุดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถ แข่งขันได้
- หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เดิบทโตได้อย่างยั่งยืน
- หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

๓. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- หมุดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- หมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

- หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต
- หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมุดหมาย

เป้าหมายที่ ๑ มูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปสูงขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริหารจัดการ เพื่อคุณภาพ ความมั่นคงทางอาหาร และความยั่งยืนของภาคเกษตร

เป้าหมายที่ ๓ การเพิ่มศักยภาพและบทบาทของผู้ประกอบการเกษตรในฐานะหุ้นส่วนเศรษฐกิจของห่วงโซ่อุปทานที่ได้รับส่วนแบ่งประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ ๑ การเปลี่ยนการท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและบริการที่มีศักยภาพอื่น

เป้าหมายที่ ๒ การปรับโครงสร้างการท่องเที่ยวให้พึ่งพานักท่องเที่ยวในประเทศและมีการกระจายโอกาสทางเศรษฐกิจมากขึ้น

เป้าหมายที่ ๓ การท่องเที่ยวไทยต้องมีการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ ๑ การสร้างอุปสงค์ของรถยนต์ไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ เพื่อการใช้ในประเทศและส่งออก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุนเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ

หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ ๑ ไทยมีศักยภาพในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจจากสินค้าและบริการสุขภาพ

เป้าหมายที่ ๒ องค์กรความรู้ด้านการแพทย์และสาธารณสุขมีศักยภาพ เอื้อต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มในสินค้าและบริการทางสุขภาพ

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ

เป้าหมายที่ ๔ ระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสุขภาพมีความพร้อมรองรับภัยคุกคามสุขภาพ

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ ๑ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนในภูมิภาค

เป้าหมายที่ ๒ ไทยเป็นห่วงโซ่อุปทานของภูมิภาค

เป้าหมายที่ ๓ ไทยเป็นประตูและทางเชื่อมโครงข่ายคมนาคมและโลจิสติกส์ของภูมิภาค

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัล ของอาเซียน

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ ๑ เศรษฐกิจดิจิทัลภายในประเทศมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ การส่งออกของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของประเทศเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๓ อุตสาหกรรมดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของประเทศมีความเข้มแข็งขึ้น

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ ๑ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการเติบโตและแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๒ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มีศักยภาพสูงในการดำเนินธุรกิจ สามารถยกระดับและปรับตัวเข้าสู่ การแข่งขันใหม่

เป้าหมายที่ ๓ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงและได้รับการส่งเสริมอย่างมีประสิทธิภาพจากภาครัฐ

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ ๑ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

เป้าหมายที่ ๓ การพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่ อย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือและปรับตัว ต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ ๑ ครีวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น มีโอกาสในการเลื่อนสถานะ

ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ ๑ การเพิ่มมูลค่าจากเศรษฐกิจหมุนเวียนและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๒ การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างสังคมคาร์บอนต่ำ และยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ ๑ ความเสียหายและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศลดลง

เป้าหมายที่ ๒ ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศลดลง

เป้าหมายที่ ๓ สังคมไทยมีภูมิคุ้มกันจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายและผลลัพธ์ของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ โลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกัน ต่อการเปลี่ยนแปลงอย่าง พลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคม ได้อย่างสงบสุข

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถ สร้างงานอนาคต

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

มีทั้งหมด ๑๗ เป้าหมาย (Goals) ภายใต้หนึ่งเป้าหมายจะประกอบไปด้วยเป้าหมายย่อย ๆ ที่เรียกว่า เป้าประสงค์ (Targets) ซึ่งมีจำนวนทั้งหมด ๑๖๙ เป้าประสงค์ และพัฒนา ตัวชี้วัด (Indicators) จำนวน ๒๓๒ ตัวชี้วัด (ทั้งหมด ๒๔๔ ตัวชี้วัดแต่มีตัวที่ซ้ำ ๑๒ ตัว) เพื่อติดตามความก้าวหน้าของเป้าประสงค์ดังกล่าว เป้าหมายการพัฒนาทั้ง ๑๗ ข้อ สะท้อน ๓ เสาหลักของมิติความยั่งยืน' (Three Pillars of Sustainability) คือ มิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม บวกกับอีก ๒ มิติ คือ มิติด้านสันติภาพและสถาบัน และมิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา ที่เชื่อมร้อยทุกมิติของความยั่งยืนไว้ด้วยกัน รวมเป็น ๕ มิติ องค์การสหประชาชาติแบ่ง เป้าหมาย ๑๗ ข้อ ออกเป็น ๕ กลุ่ม (เรียกว่า ๕ Ps) ประกอบด้วย

๑. People (มิติด้านสังคม): ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑ ถึง เป้าหมายที่ ๕
๒. Prosperity (มิติด้านเศรษฐกิจ): ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๗ ถึง เป้าหมายที่ ๑๑
๓. Planet (มิติด้านสิ่งแวดล้อม): ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๖ เป้าหมายที่ ๑๒ และ ๑๕
๔. Peace (มิติด้านสันติภาพและสถาบัน): ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๖
๕. Partnership (มิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา): ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๗

เป้าหมายทั้ง ๑๗ เป้าหมาย ประกอบด้วย

เป้าหมายที่ ๑ : ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่

เป้าประสงค์ ๑ ภายในปี ๒๕๗๓ ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด ซึ่งในปัจจุบันวัดจากคนที่มีความใช้จ่ายดำรงชีพรายวันต่ำกว่า ๑.๒๕ ดอลลาร์

เป้าประสงค์ ๒ ภายในปี ๒๕๗๓ ลดสัดส่วน ชาย หญิง และเด็ก ในทุกช่วงวัย ที่อยู่ภายใต้ความยากจนในทุกมิติ ตามนิยามของแต่ละประเทศ ให้ลดลงอย่างน้อยครึ่งหนึ่ง

เป้าประสงค์ ๓ ดำเนินการให้เป็นผลตามระบบและมาตรการคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมของแต่ละประเทศ และให้ครอบคลุมถึงกลุ่มที่ยากจนและเปราะบางภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ ภายในปี ๒๕๗๓ สร้างหลักประกันว่าชายและหญิงทุกคน โดยเฉพาะที่ยากจนและเปราะบาง มีสิทธิเท่าเทียมกันในทรัพยากรทางเศรษฐกิจ รวมถึงการเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน การเป็นเจ้าของ และควบคุมเหนือที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ในรูปแบบอื่น มรดกทรัพยากรธรรมชาติ เทคโนโลยีใหม่ที่เหมาะสมและบริการทางการเงิน ซึ่งรวมถึงระบบการเงินระดับฐานราก (microfinance)

เป้าประสงค์ ๕ ภายในปี ๒๕๗๓ สร้างภูมิคุ้มกันด้านทาน และลดการเปิดรับและความเปราะบาง ต่อเหตุรุนแรงที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศ และภัยพิบัติทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ให้กับผู้ที่ยากจนและอยู่ในสถานการณ์เปราะบาง

เป้าประสงค์ ๖ สร้างหลักประกันว่าจะมีการระดมทรัพยากรอย่างมีนัยสำคัญจากแหล่งที่หลากหลาย รวมถึงการยกระดับความร่วมมือเพื่อการพัฒนา เพื่อที่จะจัดให้มีแนวทางที่เพียงพอและคาดเดาได้แก่ประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเทศพัฒนาน้อยที่สุด ในการดำเนินงานตามแผนงานและนโยบายเพื่อยุติความยากจนในทุกมิติ

เป้าประสงค์ ๗ สร้างกรอบนโยบายที่เหมาะสมในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ บนฐานของยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สนับสนุนความยากจน (pro-poor) และคำนึงถึงความละเอียดอ่อนเชิงเพศภาวะ (gender-sensitive) เพื่อจะสนับสนุนการเร่งการลงทุนเพื่อปฏิบัติการขจัดความยากจน

**เป้าหมายที่ ๒ : ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริม
เกษตรกรรมที่ยั่งยืน**

เป้าประสงค์ ๑ ยุติความหิวโหยและสร้างหลักประกันให้ทุกคนโดยเฉพาะคนที่ยากจนและอยู่ในภาวะเปราะบาง อันรวมถึงทารก ได้เข้าถึงอาหารที่ปลอดภัย มีโภชนาการ และเพียงพอตลอดทั้งปี ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๒ ยุติภาวะทุพโภชนาการทุกรูปแบบและแก้ไขปัญหาความต้องการสารอาหารของหญิงวัยรุ่นหญิงตั้งครรภ์และให้นมบุตร และผู้สูงอายุ ภายในปี ๒๕๗๓ รวมถึงบรรลุเป้าหมายที่ตกลงร่วมกันระหว่างประเทศว่าด้วยภาวะแคระแกร็นและผอมแห้งในเด็กอายุต่ำกว่า ๕ ปี ภายในปี ๒๕๖๘

เป้าประสงค์ ๓ เพิ่มผลิตภาพทางการเกษตรและรายได้ของผู้ผลิตอาหารรายเล็ก โดยเฉพาะผู้หญิง คนพื้นเมือง เกษตรแบบครอบครัว คนเลี้ยงปศุสัตว์ ชาวประมง ให้เพิ่มขึ้นเป็น ๒ เท่า โดยรวมถึงการเข้าถึงที่ดิน และทรัพยากรและปัจจัยนำเข้าในการผลิต ความรู้ บริการทางการเงิน ตลาด และโอกาสสำหรับการเพิ่มมูลค่า และการจ้างงานนอกฟาร์มอย่างปลอดภัยและเท่าเทียม ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ สร้างหลักประกันระบบการผลิตที่ยั่งยืนและสามารถนำไปปรับใช้ในระบบการเกษตรที่สามารถเพิ่มผลผลิตและการผลิตได้ ที่ช่วยรักษาระบบนิเวศน์ ที่เพิ่มความเข้มแข็งในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สภาพอากาศที่รุนแรง ความแห้งแล้ง น้ำท่วม และภัยพิบัติอื่น ๆ ที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อคุณภาพพื้นที่และดิน ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ คงความหลากหลายทางพันธุกรรมของเมล็ดพันธุ์พืชที่ใช้เพาะปลูก สัตว์ในไร่นาและที่เลี้ยงตามบ้านเรือน และชนิดพันธุ์ตามธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับพืชและสัตว์เหล่านั้น รวมถึงให้มีธนาคารเมล็ดพันธุ์และพืชที่มีการจัดการที่ดีและมีความหลากหลาย ทั้งในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ และสร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงและแบ่งปันผลประโยชน์ที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรทางพันธุกรรมและองค์ความรู้ท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ตามที่ตกลงกันระหว่างประเทศภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๖ เพิ่มการลงทุนตลอดจนการยกระดับความร่วมมือระหว่างประเทศในเรื่องโครงสร้างพื้นฐานในชนบท การวิจัยเกษตรและการขยายบริการ การพัฒนาเทคโนโลยี และการธนาคารยีนของพืชและสัตว์ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตรในประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

เป้าประสงค์ ๗ แก้ไขและป้องกันการกีดกันและการบิดเบือนทางการค้าในตลาดเกษตรโลก รวมถึงทางการจัดการอุดหนุนสินค้าเกษตรเพื่อการส่งออกทุกรูปแบบและมาตรการเพื่อการส่งออกทุกแบบที่ให้ผลในลักษณะเดียวกัน โดยให้เป็นไปตามอาณัติของกรอบการพัฒนาโดฮา

เป้าประสงค์ ๘ เลือกใช้มาตรการที่สร้างหลักประกันได้ว่าตลาดโภคภัณฑ์อาหารและตลาดอนุพันธ์สามารถทำงานได้อย่างเหมาะสม และอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของตลาดและข้อมูลสำรองอาหารได้อย่างทันการณ เพื่อจำกัดความผันผวนของราคาอาหารที่รุนแรง

**เป้าหมายที่ ๓ : สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคน
ในทุกวัย**

เป้าประสงค์ ๑ ลดอัตราการตายของมารดาทั่วโลกให้ต่ำกว่า ๗๐ ต่อการเกิดมีชีพ ๑ แสนคน ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๒ ยุติการตายที่ป้องกันได้ของทารกแรกเกิดและเด็กอายุต่ำกว่า ๕ ปี โดยทุกประเทศมุ่งลดอัตราการตายในทารกถึงให้ต่ำถึง ๑๒ คน ต่อ การเกิดมีชีพ ๑,๐๐๐ คน และลดอัตราการตายในเด็กอายุต่ำกว่า ๕ ปี ลงให้ต่ำถึง ๒๕ คน ต่อการเกิดมีชีพ ๑,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๓ ยุติการแพร่กระจายของเอชไอวี วัณโรค มาลาเรีย และโรคเขตร้อนที่ถูกกลบเกลื่อน และต่อสู้กับโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคติดต่อทางน้ำ และโรคติดต่ออื่น ๆ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ ลดการตายก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อให้ลดลงหนึ่งในสาม ผ่านทางการป้องกันและการรักษาโรค และสนับสนุนสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ เสริมสร้างการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงการใช้ยาเสพติดในทางที่ผิดและการใช้แอลกอฮอล์ในทางอันตราย

เป้าประสงค์ ๖ ลดจำนวนการตายและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนนทั่วโลกครึ่งหนึ่ง ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๗ สร้างหลักประกันว่ามีการเข้าถึงบริการ ข้อมูล การให้การศึกษาเกี่ยวกับ อนามัยเจริญพันธุ์โดยถ้วนหน้า รวมถึงการวางแผนครอบครัว และการผสมอนามัยเจริญพันธุ์ในยุทธศาสตร์และแผนงานระดับชาติ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๘ บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมถึงการป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน การเข้าถึงการบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีราคาที่สามารถซื้อหาได้

เป้าประสงค์ ๙ ลดจำนวนการตายและการเจ็บป่วยจากสารเคมีอันตรายและจากมลพิษและการปนเปื้อนทางอากาศ น้ำ และดิน ให้ลดลงอย่างมาก ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๐ เสริมการดำเนินงานของกรอบอนุสัญญาขององค์การอนามัยโลกว่าด้วยการควบคุมยาสูบในทุกประเทศตามความเหมาะสม

เป้าประสงค์ ๑๑ สนับสนุนการวิจัยและการพัฒนาวัคซีนและยาสำหรับโรคติดต่อและไม่ติดต่อ ที่ส่งผลกระทบต่อประเทศกำลังพัฒนา ให้มีการเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นในราคาที่ซื้อหาได้ ตามปฏิญญาโดฮาความตกลงว่าด้วยสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการค้าและการสาธารณสุข ซึ่งเน้นย้ำสิทธิสำหรับประเทศกำลังพัฒนาที่จะใช้ข้อยกเว้นในความตกลงว่าด้วยสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการค้าอย่างเต็มที่ในเรื่องการผ่อนปรนเพื่อจะปกป้องสุขภาพสาธารณะและโดยเฉพาะการเข้าถึงยาโดยถ้วนหน้า

เป้าประสงค์ ๑๒ เพิ่มการใช้เงินที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ และการสรรหา การพัฒนา การฝึกฝนและการเก็บรักษากำลังคนด้านสุขภาพในประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุดและรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก

เป้าประสงค์ ๑๓ เสริมขีดความสามารถสำหรับทุกประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศกำลังพัฒนา ในเรื่องการแจ้งเตือนล่วงหน้า การลดความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพในระดับประเทศและระดับโลก

เป้าหมายที่ ๔ : สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ ๑ สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนสำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาที่มีคุณภาพ เท่าเทียม และไม่มีค่าใช้จ่าย นำไปสู่ผลลัพธ์ทางการเรียนที่มีประสิทธิผล ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๒ สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนเข้าถึงการพัฒนา การดูแลและการจัดการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา สำหรับเด็กปฐมวัยที่มีคุณภาพ ภายในปี ๒๕๗๓ เพื่อให้เด็กเหล่านั้นมีความพร้อมสำหรับการศึกษาระดับประถมศึกษา

เป้าประสงค์ ๓ ให้ชายและหญิงทุกคนเข้าถึงการศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษารวมถึงมหาวิทยาลัยที่มีราคาที่สามารถจ่ายได้และมีคุณภาพ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่จำเป็น รวมถึงทักษะทางเทคนิคและอาชีพ สำหรับการจ้างงาน การมีงานที่ดี และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ ขจัดความเหลื่อมล้ำทางเพศในการศึกษา และสร้างหลักประกันว่ากลุ่มที่เปราะบางซึ่งรวมถึงผู้พิการ ชนพื้นเมือง และเด็ก เข้าถึงการศึกษาระดับอาชีวศึกษาและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียม ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๖ สร้างหลักประกันว่าเยาวชนทุกคนและผู้ใหญ่ในสัดส่วนสูง ทั้งชายและหญิง สามารถอ่านออกเขียนได้และคำนวณได้ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๗ สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมไปถึง การศึกษาสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุขและไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและในส่วนร่วมของวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๗๓ และให้มีสภาพแวดล้อมทางการเรียนรู้ที่ปลอดภัย ปราศจากความรุนแรง ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ ๘ ขยายจำนวนทุนการศึกษาในทั่วโลกที่ให้สำหรับประเทศกำลังพัฒนาโดยเฉพาะประเทศพัฒนาน้อยที่สุด รัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก และประเทศในแอฟริกา ในการสมัครเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา รวมถึงการฝึกอาชีพ และโปรแกรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านเทคนิค วิศวกรรม และวิทยาศาสตร์ในประเทศพัฒนาแล้วและประเทศกำลังพัฒนาอื่น ๆ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๑๐ เพิ่มจำนวนครูที่มีคุณภาพ รวมถึงการดำเนินการผ่านทางความร่วมมือระหว่างประเทศในการฝึกอบรมครูในประเทศกำลังพัฒนา เฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าหมายที่ ๕ : บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมอำนาจให้แก่สตรีและเด็กหญิง

เป้าประสงค์ ๑ ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่

เป้าประสงค์ ๒ ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำทางเพศ และการแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น

เป้าประสงค์ ๓ ขจัดแนวปฏิบัติที่เป็นภัยทุกรูปแบบ อาทิ การแต่งงานในเด็กก่อนวัยอันควร โดยการบังคับ และการทำลายอวัยวะเพศหญิง

เป้าประสงค์ ๔ ยอมรับและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานบ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้าง โดยจัดเตรียมบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคมให้ และสนับสนุนความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัว ตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ

เป้าประสงค์ ๕ สร้างหลักประกันว่าผู้หญิงจะมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพและมีโอกาสที่เท่าเทียมในการเป็นผู้นำในทุกระดับของการตัดสินใจในทางการเมือง เศรษฐกิจ และภาคสาธารณะ

เป้าประสงค์ ๖ สร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงสุขภาพทางเพศและอนามัยเจริญพันธุ์และสิทธิการเจริญพันธุ์โดยถ้วนหน้า ตามที่ตกลงในแผนปฏิบัติการของการประชุมนานาชาติว่าด้วยประชากรและการพัฒนา และแผนปฏิบัติการปักกิ่งและเอกสารผลลัพธ์ของการประชุมทบทวนเหล่านั้น

เป้าประสงค์ ๗ ดำเนินการปฏิรูปเพื่อให้ผู้หญิงมีสิทธิที่เท่าเทียมในทรัพยากรทางเศรษฐกิจรวมทั้ง การเข้าเป็นเจ้าของที่ดิน การควบคุมที่ดินและทรัพย์สินในรูปแบบอื่น การบริการทางการเงิน การรับมรดก และทรัพยากรธรรมชาติ ตามกฎหมายของประเทศ

เป้าประสงค์ ๘ เพิ่มพูนการใช้เทคโนโลยี โดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อส่งเสริม การให้อำนาจแก่ผู้หญิง

เป้าประสงค์ ๙ เลือกลงใช้และเสริมความเข้มแข็งแก่นโยบายที่ดีและกฎระเบียบที่บังคับใช้ได้ เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและการให้อำนาจแก่ผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคนในทุกระดับ

เป้าหมายที่ ๖ : สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ ๑ บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัยและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๒ บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงสุขอนามัยที่พอเพียงและเป็นธรรม และยุติ การขับถ่ายในที่โล่ง โดยให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อความต้องการของผู้หญิง เด็กหญิง และกลุ่มที่อยู่ใต้ สถานการณ์ ที่เปราะบาง ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๓ ปรับปรุงคุณภาพน้ำ โดยการลดมลพิษ ขจัดการทิ้งขยะและลดการปล่อยสารเคมี อันตรายและวัตถุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านกระบวนการลงครึ่งหนึ่ง และเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่และการใช้ซ้ำที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืนทั่วโลก ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกภาคส่วนและสร้างหลักประกันว่าจะมีการใช้น้ำและ จัดหาน้ำที่ยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ และลดจำนวนประชาชนที่ประสบความทุกข์จากการขาด แคลนน้ำ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ ดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบองค์รวมในทุกระดับ รวมถึงผ่านทางความ ร่วมมือระหว่างเขตแดนตามความเหมาะสม ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๖ ปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับแหล่งน้ำ รวมถึงภูเขา ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ แม่น้ำ ชั้นหินอุ้มน้ำ และทะเลสาบ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๗ ขยายความร่วมมือระหว่างประเทศและการสนับสนุนการเสริมสร้างขีดความสามารถ ให้แก่ประเทศกำลังพัฒนาในกิจกรรมและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับน้ำและสุขอนามัยซึ่งรวมถึงด้านการเก็บน้ำ การ ขจัดเกลือ การใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการน้ำเสีย เทคโนโลยีการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่

เป้าประสงค์ ๘ สนับสนุนและเพิ่มความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การจัดการน้ำและสุขอนามัย

เป้าหมายที่ ๗ : สร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาที่ย่อมเยา

เป้าประสงค์ ๑ สร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงการบริการพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถ ซื้อหาได้ และเชื่อถือได้ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๒ เพิ่มสัดส่วนของพลังงานทดแทนในการผสมผสานการใช้พลังงานของโลก ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๓ เพิ่มอัตราการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานของโลกให้เพิ่มขึ้น ๒ เท่า ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ ยกระดับความร่วมมือระหว่างประเทศในการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึง การวิจัย และเทคโนโลยีพลังงานที่สะอาด โดยรวมถึงพลังงานทดแทน ประสิทธิภาพการใช้พลังงานและ เทคโนโลยีเชื้อเพลิงฟอสซิลขั้นสูงและสะอาด และสนับสนุนการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานและ เทคโนโลยีพลังงานที่สะอาด ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ ขยายโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับการจัดส่งบริการพลังงานที่เป็น สมัยใหม่และยั่งยืนให้โดยถ้วนหน้าในประเทศกำลังพัฒนา เฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และรัฐ กำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าหมายที่ ๘ : ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ ๑ ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของประเทศพัฒนาน้อยที่สุด มีการขยายตัวอย่างน้อย ร้อยละ ๗ ต่อปี

เป้าประสงค์ ๒ บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการทำให้หลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นในภาคส่วนที่มีมูลค่าเพิ่มสูงและใช้แรงงานเข้มข้น

เป้าประสงค์ ๓ ส่งเสริมนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สนับสนุนกิจกรรมที่มีผลิตภาพ การสร้างงาน ที่สมควร ความเป็นผู้ประกอบการ ความสร้างสรรค์และนวัตกรรม และส่งเสริมการเกิดและการเติบโตของ วิชากิจรายย่อย ขนาดเล็ก และขนาดกลาง ซึ่งรวมถึงผ่านทาง การเข้าถึงบริการทางการเงิน

เป้าประสงค์ ๔ ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรของโลกในการบริโภคและการผลิต อย่าง ต่อเนื่อง และพยายามที่จะไม่เชื่อมโยงระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจและความเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นไปตามกรอบการดำเนินงาน ๑๐ ปี ว่าด้วยการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืนโดยมีประเทศที่พัฒนาแล้วเป็น ผู้นำในการดำเนินการไปจนถึงปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับหญิง และชายทุก คน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

เป้าประสงค์ ๖ ลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่มีงานทำ ที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๗ ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาส สมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์ และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี ๒๕๖๘

เป้าประสงค์ ๘ ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคง สำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

เป้าประสงค์ ๙ ออกแบบและใช้นโยบายที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนที่จะสร้างงาน และส่งเสริม วัฒนธรรมและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๐ เสริมความแข็งแกร่งของสถาบันทางการเงินภายในประเทศเพื่อส่งเสริมและขยายการ เข้าถึงการธนาคาร การประกัน และบริการทางการเงินแก่ทุกคน

เป้าประสงค์ ๑๑ เพิ่มเติมความช่วยเหลือเพื่อการค้า (Aid for Trade) สำหรับประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด รวมถึงผ่านช่องทางของกรอบการทำงานแบบบูรณาการ สำหรับ ความช่วยเหลือทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการค้าแก่ประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

เป้าประสงค์ ๑๒ พัฒนาและทำให้เกิดการดำเนินงานของยุทธศาสตร์โลกสำหรับการจ้างงานในเยาวชนและดำเนินงานตามข้อตกลงเรื่องงานของโลกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายที่ ๙ : สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าประสงค์ ๑ พื้นฐานของภูมิภาคและที่ข้ามเขตแดน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดี ของมนุษย์ โดยมุ่งเป้าที่การเข้าถึงได้ในราคาที่สามารถจ่ายได้และเท่าเทียมสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และภายในปี ๒๕๗๓ ให้เพิ่มส่วนแบ่งของอุตสาหกรรมในการจ้างงานและผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ โดยให้เป็นไปตามสภาวะแวดล้อมของประเทศ และให้เพิ่มส่วนแบ่งขึ้นเป็น ๒ เท่า ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

เป้าประสงค์ ๓ เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการเงินโดยรวมถึงเครดิตในราคาที่สามารถจ่ายได้ให้แก่อุตสาหกรรมและวิสาหกิจขนาดเล็ก โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา และให้เพิ่มการผนวกกลุ่มเหล่านี้เข้าสู่ห่วงโซ่มูลค่าและตลาด

เป้าประสงค์ ๔ ยกกระดับโครงสร้างพื้นฐานและปรับปรุงอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการใช้เทคโนโลยีและกระบวนการทางอุตสาหกรรมที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยทุกประเทศดำเนินการตามขีดความสามารถของแต่ละประเทศ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ เพิ่มทุนการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ ยกกระดับขีดความสามารถทางเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมในทุกประเทศ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา และให้ภายในปี ๒๕๗๓ มีการส่งเสริมนวัตกรรม และให้เพิ่มจำนวนผู้ทำงานวิจัยและพัฒนา ต่อประชากร ๑ ล้านคน และการใช้จ่ายในภาคสาธารณะและเอกชนในการวิจัยและพัฒนาให้เพิ่มมากขึ้น

เป้าประสงค์ ๖ อำนวยความสะดวกการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ยั่งยืนและทนทานในประเทศกำลังพัฒนา ผ่านทางการยกระดับการสนับสนุนทางการเงิน เทคโนโลยี และด้านวิชาการให้แก่ประเทศในแอฟริกาประเทศพัฒนาน้อยที่สุด ประเทศกำลังพัฒนาที่ไม่มีทางออกสู่ทะเล และรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นหมู่เกาะขนาดเล็ก

เป้าประสงค์ ๗ สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรมภายในประเทศกำลังพัฒนารวมถึงการให้มีสภาพแวดล้อมทางนโยบายที่นำไปสู่ความหลากหลายของอุตสาหกรรมและการเพิ่มมูลค่าของสินค้าโภคภัณฑ์

เป้าประสงค์ ๘ การเพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีด้านข้อมูลและการสื่อสาร และพยายามที่จะจัดให้มีการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตโดยถ้วนหน้าและในราคาที่สามารถจ่ายได้ สำหรับประเทศพัฒนาน้อยที่สุด ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายที่ ๑๐ : ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์ ๑ ให้บรรลุอย่างต่อเนื่องและคงการเติบโตของรายได้ในกลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่ยากจนที่สุดในอัตราที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๒ ให้อำนาจและส่งเสริมความครอบคลุมด้านสังคม เศรษฐกิจและการเมืองสำหรับทุกคน โดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความบกพร่องทางร่างกาย เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด ศาสนา หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรืออื่น ๆ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๓ สร้างหลักประกันว่าจะมีโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการขจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการกระทำที่เหมาะสมในเรื่องนี้

เป้าประสงค์ ๔ เลือกลงนโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคม และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ ๕ พัฒนากฎระเบียบและการติดตามตรวจสอบตลาดการเงินและสถาบันการเงิน ของโลก และเสริมความแข็งแกร่งในการดำเนินการกฎระเบียบดังกล่าว

เป้าประสงค์ ๖ สร้างหลักประกันว่าจะมีตัวแทนและเสียงสำหรับประเทศกำลังพัฒนาในการตัดสินใจของสถาบันทางเศรษฐกิจและการเงินระหว่างประเทศเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สถาบันมีประสิทธิผล เชื่อถือได้ มีความรับผิดชอบ และชอบธรรมมากขึ้น

เป้าประสงค์ ๗ อำนวยความสะดวกในการอพยพและเคลื่อนย้ายคนให้เป็นไปได้ด้วยความสงบ ปลอดภัย เป็นไปตามระเบียบ และมีความรับผิดชอบ รวมถึงผ่านทางการดำเนินงานตามนโยบายด้านการอพยพ ที่มีการวางแผนและการจัดการที่ดี

เป้าประสงค์ ๘ ดำเนินการตามหลักการปฏิบัติที่เป็นพิเศษและแตกต่างสำหรับประเทศกำลังพัฒนา เฉพาะอย่างยิ่งประเทศพัฒนาน้อยที่สุด โดยเป็นไปตามความตกลงองค์การการค้าโลก

เป้าประสงค์ ๙ สนับสนุนการให้ความช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาอย่างเป็นทางการและการไหลของเงินซึ่งรวมถึงการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ ไปยังรัฐที่มีความจำเป็นมากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเทศกำลังพัฒนาน้อยที่สุด ประเทศในแอฟริกา รัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก และประเทศกำลังพัฒนาที่ไม่มีทางออกสู่ทะเล โดยให้เป็นไปตามแผนและแผนงานของประเทศเหล่านั้น

เป้าประสงค์ ๑๐ ลดค่าใช้จ่ายในการทราศกรรมของการส่งเงินกลับประเทศของผู้อพยพ (migrant remittance) ให้ต่ำกว่าร้อยละ ๓ และบริหารจัดการชำระเงินระหว่างประเทศ (remittance corridors) ที่มีค่าใช้จ่ายสูงกว่าร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๑ สร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและการบริการพื้นฐานที่พอเพียง ปลอดภัย และในราคาที่สามารถจ่ายได้ และยกระดับชุมชนแออัด ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๒ จัดให้มีการเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่ยั่งยืน เข้าถึงได้ ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้ สำหรับทุกคน พัฒนาความปลอดภัยทางถนน โดยการขยายการขนส่งสาธารณะ และคำนึงเป็นพิเศษถึงกลุ่มคนที่อยู่ในสถานการณ์ที่เปราะบาง ผู้หญิง เด็ก ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย และผู้สูงอายุ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๓ ยกระดับการพัฒนาเมืองและขีดความสามารถให้ครอบคลุมและยั่งยืนเพื่อการวางแผนและการบริหารจัดการการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์อย่างมีส่วนร่วมบูรณาการและยั่งยืนในทุกประเทศ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๔ เสริมความพยายามที่จะปกป้องและคุ้มครองมรดกทางวัฒนธรรมและทางธรรมชาติ ของโลก

เป้าประสงค์ ๑๕ ลดจำนวนการตายและจำนวนคนที่ได้รับผลกระทบและลดการสูญเสียโดยตรงทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศของโลกที่เกิดจากภัยพิบัติ ซึ่งรวมถึงภัยพิบัติ ที่เกี่ยวกับน้ำ โดยมุ่งเป้าปกป้องคนจนและคนที่อยู่ในสถานการณ์ที่เปราะบาง ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๖ ลดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมต่อหัวประชากรในเขตเมือง รวมถึงการให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อคุณภาพอากาศ และการจัดการของเสียของเทศบาล และการจัดการของเสียอื่น ๆ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๗ จัดให้มีการเข้าถึงพื้นที่สาธารณะสีเขียว ที่ปลอดภัยครอบคลุมและเข้าถึงได้ โดยถ้วนหน้า โดยเฉพาะผู้หญิง เด็ก คนชรา และผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๘ สนับสนุนการเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในทางบวระหว่างพื้นที่เมือง รอบเมือง และชนบท โดยการเสริมความแข็งแกร่งของการวางแผนการพัฒนาในระดับชาติและระดับภูมิภาค

เป้าประสงค์ ๑๙ ภายในปี ๒๕๖๓ เพิ่มจำนวนเมืองและกระบวนการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ที่เลือกใช้และดำเนินการตามนโยบายและแผนที่บูรณาการ เพื่อนำไปสู่ความครอบคลุม ความมีประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร การลดผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีภูมิทัศน์ต้านภัยพิบัติ และให้พัฒนาและดำเนินการตามการบริหารความเสี่ยงจากภัยพิบัติแบบองค์รวมในทุกระดับ ให้เป็นไปตามกรอบการดำเนินงาน เช่นใดเพื่อการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๗๓ เป้าประสงค์ ๒๐ สนับสนุนประเทศพัฒนาน้อยที่สุด รวมถึงผ่านทางความช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการในการสร้างอาคารที่ยั่งยืนและทนทานโดยใช้วัสดุท้องถิ่น

เป้าหมายที่ ๑๑ : ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิทัศน์ต้านทาน และยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑ สร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและการบริการพื้นฐานที่พอเพียง ปลอดภัย และในราคาที่สามารถจ่ายได้ และยกระดับชุมชนแออัด ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๒ จัดให้มีการเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่ยั่งยืน เข้าถึงได้ ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้ สำหรับทุกคน พัฒนาความปลอดภัยทางถนน โดยการขยายการขนส่งสาธารณะ และคำนึงเป็นพิเศษถึงกลุ่มคนที่อยู่ในสถานการณ์ที่เปราะบาง ผู้หญิง เด็ก ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย และผู้สูงอายุ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๓ ยกระดับการพัฒนาเมืองและขีดความสามารถให้ครอบคลุมและยั่งยืน เพื่อการวางแผนและการบริหารจัดการการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์อย่างมีส่วนร่วม บูรณาการและยั่งยืนในทุกประเทศ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ เสริมความพยายามที่จะปกป้องและคุ้มครองมรดกทางวัฒนธรรมและทางธรรมชาติของโลก

เป้าประสงค์ ๕ ลดจำนวนการตายและจำนวนคนที่ได้รับผลกระทบและลดการสูญเสียชีวิตโดยตรงทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศของโลกที่เกิดจากภัยพิบัติ ซึ่งรวมถึงภัยพิบัติ ที่เกี่ยวกับน้ำ โดยมุ่งเป้าปกป้องคนจนและคนที่อยู่ในสถานการณ์ที่เปราะบาง ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๖ ลดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมต่อหัวประชากรในเขตเมือง รวมถึงการให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อคุณภาพอากาศ และการจัดการของเสียของเทศบาล และการจัดการของเสียอื่น ๆ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๗ จัดให้มีการเข้าถึงพื้นที่สาธารณะสีเขียว ที่ปลอดภัยครอบคลุมและเข้าถึงได้ โดยถ้วนหน้า โดยเฉพาะผู้หญิง เด็ก คนชรา และผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๘ สนับสนุนการเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในทางบวระหว่าง พื้นที่เมือง รอบเมือง และชนบท โดยการเสริมความแข็งแกร่งของการวางแผนการพัฒนาในระดับชาติและ ระดับภูมิภาค

เป้าประสงค์ ๙ ภายในปี ๒๕๖๓ เพิ่มจำนวนเมืองและกระบวนการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ที่เลือกใช้และดำเนินการตามนโยบายและแผนที่บูรณาการ เพื่อนำไปสู่ความครอบคลุม ความมีประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร การลดผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีภูมิทัศน์ต้านภัยพิบัติ และให้พัฒนาและ

ดำเนินการตามการบริหารความเสี่ยงจากภัยพิบัติแบบองค์รวมในทุกระดับ ให้เป็นไปตามกรอบการดำเนินงาน เช่นใดเพื่อการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๐ สนับสนุนประเทศพัฒนาน้อยที่สุด รวมถึงผ่านทางความช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการในการสร้างอาคารที่ยั่งยืนและทนทานโดยใช้วัสดุท้องถิ่น

เป้าหมายที่ ๑๒ : สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑ ดำเนินการให้เป็นผลตามกรอบการดำเนินงานระยะ ๑๐ ปี ว่าด้วยการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน ทุกประเทศนำไปปฏิบัติโดยประเทศที่พัฒนาแล้วเป็นผู้นำ โดยคำนึงถึงการพัฒนาและขีดความสามารถของประเทศกำลังพัฒนา

เป้าประสงค์ ๒ บรรลุการจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๓ ลดขยะเศษอาหารของโลกครึ่งหนึ่งในระดับค้าปลีกและผู้บริโภค และลดการสูญเสียอาหารจากกระบวนการผลิตและห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงการสูญเสียหลังการเก็บเกี่ยว ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ บรรลุเรื่องการจัดการสารเคมีและของเสียทุกชนิดตลอดวงจรชีวิตของสิ่งเหล่านั้นด้วยวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่ตกลงกันแล้ว และลดการปลดปล่อยสิ่งเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำ และดินอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อจะลดผลกระทบทางลบต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม ให้มากที่สุด ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๕ ลดการเกิดของเสียโดยให้มีการป้องกัน การลดปริมาณ การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๖ สนับสนุนให้บริษัท โดยเฉพาะบริษัทข้ามชาติและบริษัทขนาดใหญ่ รับแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนไปใช้ และผนวกข้อมูลด้านความยั่งยืนลงในวงจรการรายงานของบริษัทเหล่านั้น

เป้าประสงค์ ๗ ส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐที่ยั่งยืน ตามนโยบายและการให้ลำดับความสำคัญของประเทศ

เป้าประสงค์ ๘ สร้างหลักประกันว่าประชาชนในทุกแห่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและความตระหนักถึงการพัฒนาที่ยั่งยืนและวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับธรรมชาติ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๙ สนับสนุนประเทศกำลังพัฒนาในการเสริมความแข็งแกร่งของขีดความสามารถด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จะขับเคลื่อนไปสู่รูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืนยิ่งขึ้น

เป้าประสงค์ ๑๐ พัฒนาและดำเนินการใช้เครื่องมือเพื่อจะติดตามตรวจสอบผลกระทบของการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนที่สร้างงานและส่งเสริมวัฒนธรรมและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น

เป้าประสงค์ ๑๑ ทำให้การอุดหนุนเชื้อเพลิงฟอสซิลที่ไร้ประสิทธิภาพและนำไปสู่การบริโภคที่สิ้นเปลืองมีความสมเหตุสมผล โดยกาจัดการปิดเปื้อนทางการตลาดโดยให้สอดคล้องสถานะแวดล้อมของประเทศ รวมถึงการปรับโครงสร้างภาษีและเลิกการอุดหนุนที่เป็นภัยเหล่านั้นในที่ยังมีการใช้อยู่ เพื่อให้สะท้อนผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงอย่างเต็มที่ถึงความจำเป็นและเงื่อนไขที่เจาะจงของประเทศกำลังพัฒนาและลดผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นที่จะมีต่อการพัฒนาของประเทศเหล่านั้นในลักษณะที่เป็นการคุ้มครองคนจนและชุมชนที่ได้รับผลกระทบ

เป้าหมายที่ ๑๓ : ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น

เป้าประสงค์ ๑ เสริมภูมิต้านทานและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ

เป้าประสงค์ ๒ บูรณาการมาตรการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการวางแผนระดับชาติ

เป้าประสงค์ ๓ พัฒนาการศึกษา การสร้างความตระหนักรู้ และขีดความสามารถของมนุษย์และของสถาบันในเรื่องการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปรับตัว การลดผลกระทบ การเตือนภัยล่วงหน้า

เป้าประสงค์ ๔ ดำเนินการให้เกิดผลตามพันธกรณีที่ผูกมัดต่อประเทศพัฒนาแล้วซึ่งเป็นภาคี ของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีเป้าหมายร่วมกันระดมทุนจากทุกแหล่งให้ได้จำนวน ๑ แสนล้านเหรียญสหรัฐต่อปี ภายในปี ๒๕๖๓ เพื่อจะแก้ปัญหาความจำเป็นของประเทศกำลังพัฒนาในบริบทของการดำเนินการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานและทำให้งกองทุน Green Climate Fund ดำเนินการอย่างเต็มที่โดยเร็วที่สุดผ่านการให้ทุน

เป้าประสงค์ ๕ ส่งเสริมกลไกที่จะเพิ่มขีดความสามารถในการวางแผนและการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างมีประสิทธิภาพในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และให้ความสำคัญต่อผู้หญิง เยาวชน และชุมชนท้องถิ่นและชายขอบ

เป้าหมายที่ ๑๔ : อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ๖

เป้าประสงค์ ๑ ป้องกันและลดมลพิษทางทะเลทุกประเภทอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะจากกิจกรรมบนแผ่นดิน รวมถึงเศษซากขยะในทะเลและมลพิษจากธาตุอาหาร (nutrient pollution) ภายในปี ๒๕๖๘

เป้าประสงค์ ๒ บริหารจัดการและปกป้องระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบทางลบที่มีนัยสำคัญ รวมถึงโดยการเสริมภูมิคุ้มกันและปฏิบัติการเพื่อฟื้นฟู เพื่อบรรลุการมีมหาสมุทรที่มีสุขภาพดีและมีผลิตภาพ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๓ ลดและแก้ปัญหาผลกระทบของการเป็นกรดในมหาสมุทร โดยรวมถึงผ่านทางการเพิ่มพูนความร่วมมือทางวิทยาศาสตร์ในทุกระดับ

เป้าประสงค์ ๔ ภายในปี ๒๕๖๓ ให้กำกับอย่างมีประสิทธิภาพในเรื่องการเก็บเกี่ยวและยุติการประมงเกินขีดจำกัด การประมงที่ผิดกฎหมายที่ไม่มีการรายงาน และที่ไม่มีการควบคุม และแนวปฏิบัติด้านการประมงที่เป็นไปในทางทำลาย และดำเนินการให้เป็นผลตามแผนการบริหารจัดการที่อยู่บนฐานวิทยาศาสตร์ เพื่อจะฟื้นฟูมวลปลา (fish stock) ในเวลาที่สั้นที่สุดที่จะเป็นไปได้ อย่างน้อยที่สุดในระดับที่สามารถไปถึงจุดสูงสุดที่ให้ผลตอบแทนแบบยั่งยืน (maximum sustainable yield) ตามคุณลักษณะทางชีววิทยาของสัตว์น้ำเหล่านั้น

เป้าประสงค์ ๕ ภายในปี ๒๕๖๓ อนุรักษ์พื้นที่ทางทะเลและชายฝั่งอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ให้เป็นไปตามกฎหมายระหว่างประเทศและภายในประเทศ และอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลทางวิทยาศาสตร์ที่ดีที่สุดที่มีอยู่

เป้าประสงค์ ๖ ภายในปี ๒๕๖๓ ยับยั้งรูปแบบการอุดหนุนการประมงบางอย่างที่มีส่วนทำให้เกิดการประมงเกินขีดจำกัด ขจัดการอุดหนุนที่มีส่วนทำให้เกิดการประมงที่ผิดกฎหมาย และไม่มีการรายงาน และที่ไม่มีการควบคุม และระงับการริเริ่มการอุดหนุนในลักษณะดังกล่าว ตระหนักว่าการปฏิบัติที่เป็นพิเศษและแตกต่าง ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสำหรับประเทศกำลังพัฒนาและประเทศพัฒนาน้อยที่สุดควรเป็นส่วนควบในการเจรจาการอุดหนุนการประมงขององค์การการค้าโลก

เป้าประสงค์ ๗ ภายในปี ๒๕๗๓ เพิ่มผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจแก่รัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก และประเทศพัฒนาน้อยที่สุดจากการใช้ทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน รวมถึงผ่านทางการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในเรื่องการประมง การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ และการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์ ๘ เพิ่มความรู้ทางวิทยาศาสตร์ พัฒนาขีดความสามารถในการวิจัย และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางทะเล โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางทะเลของคณะกรรมการสมุทรศาสตร์ระหว่างรัฐบาล เพื่อจะพัฒนาคุณภาพมหาสมุทรและเพิ่มพูนให้ความหลากหลายทางชีวภาพในทะเลมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาของประเทศกำลังพัฒนาเพิ่มขึ้น เฉพาะอย่างยิ่งในรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็กและประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

เป้าประสงค์ ๙ จัดให้มีการเข้าถึงทรัพยากรทางทะเลและตลาดสำหรับชาวประมงพื้นบ้านรายเล็ก

เป้าประสงค์ ๑๐ เพิ่มพูนการอนุรักษ์และการใช้มหาสมุทรและทรัพยากรเหล่านั้นอย่างยั่งยืน โดยการดำเนินการให้เกิดผลตามกฎหมายระหว่างประเทศตามที่สะท้อนใน UNCLOS ซึ่งเป็นกรอบทางกฎหมายสำหรับการอนุรักษ์และการใช้มหาสมุทรและทรัพยากรเหล่านั้นอย่างยั่งยืน ตามที่ระบุในย่อหน้าที่ ๑๕๘ ของเอกสาร The Future We Want

เป้าหมายที่ ๑๕ : ปกป้อง พื้่นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและพื้่นสภาพดิน และหยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

เป้าประสงค์ ๑ สร้างหลักประกันว่าจะมีการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ระบบนิเวศบนบกและ ในน้ำ จืดในแผ่นดินรวมทั้งบริการทางระบบนิเวศอย่างยั่งยืน เฉพาะอย่างยิ่ง ป่าไม้ พื้่นที่ชุ่มน้ำ ภูเขาและเขต แห้งแล้ง โดยเป็นไปตามข้อบังคับภายใต้ความตกลงระหว่างประเทศ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๒ ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า พื้่นฟูป่าที่เสื่อมโทรม และเพิ่มการปลูกป่าและพื้่นฟูป่าทั่วโลก ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๓ ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย พื้่นฟูแผ่นดินที่เสื่อมโทรม รวมถึงแผ่นดินที่ได้รับผลกระทบจากการกลายสภาพเป็นทะเลทราย ความแห้งแล้ง และอุทกภัย และพยายามที่จะบรรลุถึงโลกที่ไร้ความเสื่อมโทรมของที่ดิน ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๔ สร้างหลักประกันว่าจะมีการอนุรักษ์ระบบนิเวศภูเขาและความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศเหล่านั้น เพื่อจะเพิ่มพูนขีดความสามารถของระบบนิเวศเหล่านั้นที่จะให้ผลประโยชน์อันสำคัญต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ ปฏิบัติการที่จำเป็นและเร่งด่วนเพื่อลดการเสื่อมโทรมของถิ่นที่อยู่ตามธรรมชาติ หยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และภายในปี ๒๕๖๓ จะปกป้องและป้องกันการสูญพันธุ์ของชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคาม

เป้าประสงค์ ๖ สร้างหลักประกันว่าจะมีการแบ่งปันผลประโยชน์ที่เกิดจากการใช้ประโยชน์ทรัพยากรพันธุกรรมอย่างเท่าเทียมและยุติธรรม และส่งเสริมการเข้าถึงทรัพยากรเหล่านั้นอย่างเหมาะสม

เป้าประสงค์ ๗ ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อจะยุติการล่าและการขนย้ายชนิดพันธุ์พืชและสัตว์คุ้มครอง และแก้ปัญหาทั้งอุปสงค์และอุปทานต่อผลิตภัณฑ์สัตว์ป่าที่ผิดกฎหมาย

เป้าประสงค์ ๘ นำมาตรการมาใช้เพื่อป้องกันการนำเข้าและลดผลกระทบของชนิดพันธุ์ต่างถิ่นที่รุกรายในระบบนิเวศบกและน้ำและควบคุมหรือขจัด priority species ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๙ บูรณาการมูลค่าของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพเข้าไปสู่การวางแผนกระบวนการพัฒนา ยุทธศาสตร์การลดความยากจน และบัญชีทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๑๐ ระดมและเพิ่มทรัพยากรทางการเงินจากทุกแหล่งเพื่อการอนุรักษ์และการใช้ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑๑ ระดมทรัพยากรจากทุกแหล่งและทุกระดับเพื่อสนับสนุนเงินแก่การบริหารจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน และจัดหาแรงจูงใจที่เหมาะสมสำหรับประเทศกำลังพัฒนาให้เกิดความก้าวหน้าในการบริหารจัดการ ซึ่งรวมถึงการอนุรักษ์และการปลูกป่า

เป้าประสงค์ ๑๒ เพิ่มพูนการสนับสนุนในระดับโลกสำหรับความพยายามที่จะต่อสู้กับการล่า การเคลื่อนย้ายชนิดพันธุ์คุ้มครอง รวมถึงโดยการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่น

เป้าหมายที่ ๑๖ : ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึง

ความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าประสงค์ ๑ ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการตายที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งให้ลดลง อย่างมีนัยสำคัญ

เป้าประสงค์ ๒ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

เป้าประสงค์ ๓ ส่งเสริมนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมแก่ทุกคน

เป้าประสงค์ ๔ ลดการลักลอบเคลื่อนย้ายอาวุธและเงิน เสริมความแข็งแกร่งของกระบวนการติดตามและการส่งคืนสินทรัพย์ที่ถูกขโมยไป และต่อสู้กับอาชญากรรมที่จัดตั้งในลักษณะองค์กรทุกรูปแบบ ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ ๖ พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิผล มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ

เป้าประสงค์ ๗ สร้างหลักประกันว่าจะมีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วม และมีความเป็นตัวแทนที่ดี ในทุกระดับการตัดสินใจ

เป้าประสงค์ ๘ ขยายและเสริมความแข็งแกร่งของการมีส่วนร่วมของประเทศกำลังพัฒนา ในสถาบันโลกาภิบาล

เป้าประสงค์ ๙ จัดให้มีเอกลักษณ์ทางกฎหมายสำหรับทุกคน โดยรวมถึงการให้มีสูติบัตร ภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ ๑๐ สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน โดยเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์ ๑๑ เสริมความแข็งแกร่งของสถาบันระดับชาติที่เกี่ยวข้อง โดยรวมถึงกระทำผ่านทางความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อสร้างขีดความสามารถในทุกระดับ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา เพื่อจะป้องกันความรุนแรงและต่อสู้กับการก่อการร้ายและอาชญากรรม

เป้าประสงค์ ๑๒ ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

**เป้าหมายที่ ๑๗ : เสริมความเข้มแข็งให้แก่งlobalการดำเนินงานและฟื้นฟูส่วนความร่วมมือระดับโลก
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน**

เป้าประสงค์ ๑ เสริมความแข็งแกร่งของการระดมทรัพยากรภายในประเทศ โดยรวมถึงผ่านทาง การสนับสนุนระหว่างประเทศไปยังประเทศกำลังพัฒนา เพื่อพัฒนาขีดความสามารถภายในประเทศในการเก็บภาษี และรายได้อื่น ๆ ของรัฐ

เป้าประสงค์ ๒ ประเทศพัฒนาแล้วจะดำเนินการให้เป็นผลตามพันธกรณีเรื่องการให้ความช่วยเหลือ เพื่อการพัฒนาอย่างเป็นทางการโดยเต็มที่ โดยรวมถึงพันธกรณีที่ให้ไว้โดยประเทศพัฒนาแล้วหลายประเทศ ที่จะบรรลุเป้าหมายการมีสัดส่วน ODA/GNI ร้อยละ ๐.๗ สำหรับให้แก่ประเทศกำลังพัฒนา และมีสัดส่วน ODA/GNI ร้อยละ ๐.๑๕ ถึง ๐.๒๐ สำหรับให้แก่ประเทศพัฒนาน้อยที่สุด โดยสนับสนุนให้ผู้ให้ ODA พิจารณา ตั้งเป้าหมายที่จะให้มีสัดส่วน ODA/GNI ถึงอย่างน้อยร้อยละ ๐.๒๐ สำหรับให้แก่ประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

เป้าประสงค์ ๓ ระดมทรัพยากรทางการเงินเพิ่มเติมจากแหล่งที่หลากหลายไปยังประเทศกำลังพัฒนา

เป้าประสงค์ ๔ ช่วยประเทศกำลังพัฒนาในการบรรลุความยั่งยืนของหนี้ระยะยาว โดยใช้นโยบาย ที่ประสานงานกันที่มุ่งส่งเสริมการจัดหาเงินทุนโดยการก่อหนี้ การบรรเทาหนี้และการปรับโครงสร้างหนี้ตาม ความเหมาะสม และแก้ปัญหาหนี้ต่างประเทศของประเทศที่ยากจนและมีหนี้สินในระดับสูงเพื่อลดการประสบ ปัญหาหนี้

เป้าประสงค์ ๕ ใช้และดำเนินการให้เกิดผลตามระบอบการส่งเสริมการลงทุนสำหรับประเทศพัฒนา น้อยที่สุด

เป้าประสงค์ ๖ เพิ่มพูนความร่วมมือระหว่างประเทศและในภูมิภาคแบบเหนือ-ใต้ ใต้-ใต้ และไตรภาคี และการเข้าถึงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และยกระดับการแบ่งปันความรู้ตามเงื่อนไขที่ตกลง ร่วมกัน โดยรวมถึงผ่านการพัฒนาการประสานงานระหว่างกลไกที่มีอยู่เดิมเฉพาะอย่างยิ่งในระดับของ สหประชาชาติ และผ่านทางกลไกอำนวยความสะดวกด้านเทคโนโลยีของโลก

เป้าประสงค์ ๗ ส่งเสริมการพัฒนา การถ่ายทอด และการเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ให้กับประเทศกำลังพัฒนาภายใต้เงื่อนไขที่อำนวยความสะดวกแก่ประเทศกำลังพัฒนารวมทั้งตามเงื่อนไขสิทธิ พิเศษตามที่ตกลงร่วมกัน

เป้าประสงค์ ๘ ให้ธนาคารเทคโนโลยีและกลไกการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับประเทศพัฒนาน้อยที่สุด ทำงานได้อย่างเต็มที่ภายในปี ๒๕๖๐ และเพิ่มพูนการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนที่สำคัญ

เป้าประสงค์ ๙ เพิ่มพูนการสนับสนุนระหว่างประเทศสำหรับการดำเนินการด้านการเสริมสร้างขีด ความสามารถที่มีประสิทธิผลและมีการตั้งเป้าในประเทศกำลังพัฒนาเพื่อสนับสนุนแผนระดับชาติที่จะ ดำเนินงานในทุกเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงผ่านทางความร่วมมือแบบเหนือ-ใต้ ใต้-ใต้ และไตรภาคี

เป้าประสงค์ ๑๐ ส่งเสริมระบบการค้าพหุภาคีที่เป็นสากล มีกติกา เปิดกว้าง ไม่เลือกปฏิบัติ และเสมอภาค ภายใต้องค์การการค้าโลก โดยรวมถึงผ่านการสิ้นสุดการเจรจาภายใต้วาระการพัฒนารอบโดฮา

เป้าประสงค์ ๑๑ เพิ่มส่วนแบ่งการส่งออกของประเทศกำลังพัฒนาในการส่งออกทั่วโลกให้สูงขึ้นอย่างมี นัยสำคัญ โดยเพิ่มส่วนแบ่งของประเทศพัฒนาน้อยที่สุดให้สูงขึ้น ๒ เท่าในปี ๒๕๖๓

เป้าประสงค์ ๑๒ ทำให้เกิดการดำเนินการในเวลาที่เหมาะสมในเรื่องการเข้าถึงตลาดปลอดภาษีและ ปลอดการจำกัดปริมาณในระยะยาวสำหรับประเทศพัฒนาน้อยที่สุด โดยให้สอดคล้องกับการตัดสินใจของ

องค์การการค้าโลก โดยรวมถึงการสร้างหลักประกันว่ากว่าด้วยแหล่งกำเนิดสินค้าที่มีการให้สิทธิพิเศษทางการค้าที่ใช้กับประเทศพัฒนาน้อยที่สุดจะมีความโปร่งใสและเรียบง่าย และมีส่วนช่วยอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงตลาด

เป้าประสงค์ ๑๓ เพิ่มพูนเสถียรภาพเศรษฐกิจมหภาคของโลก โดยรวมถึงผ่านทางการประสานงานนโยบายและความสอดคล้องเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ ๑๔ ยกระดับความสอดคล้องเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑๕ เคารพพื้นที่ทางนโยบายและความเป็นผู้นำของแต่ละประเทศที่จะสร้างและดำเนินงานตามนโยบายเพื่อการขจัดความยากจนและการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑๖ ยกระดับหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยร่วมเติมเต็มโดยหุ้นส่วนความร่วมมือจากภาคส่วนที่หลากหลายซึ่งจะระดมและแบ่งปันความรู้ ความเชี่ยวชาญ เทคโนโลยี และทรัพยากรเงิน เพื่อจะสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกประเทศ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา

เป้าประสงค์ ๑๗ สนับสนุนการส่งเสริมหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาครัฐ-ภาคเอกชน และประชาสังคม โดยสร้างบนประสบการณ์และกลยุทธ์ด้านทรัพยากรของหุ้นส่วน เป้าประสงค์ ๑๘ ต่อยอดจากข้อริเริ่มที่มีอยู่แล้วในการพัฒนาการตรวจวัดความก้าวหน้าของการพัฒนาที่ยั่งยืนที่มีผลต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และสนับสนุนการสร้างขีดความสามารถด้านสถิติในประเทศกำลังพัฒนา ภายในปี ๒๕๗๓

๓. แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนาภูมิภาค/แผนพัฒนาจังหวัด

ภาคเหนือมีทุนทางสังคมและวัฒนธรรมประเพณีที่มีอัตลักษณ์โดดเด่น ที่มีการฟื้นฟู สืบสานและสร้างสรรค์พัฒนาสู่การผลิตสินค้าและบริการ โดยเฉพาะเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีบริการสุขภาพและผลิตภัณฑ์หัตถกรรมที่มีชื่อเสียงระดับสากล พื้นที่เกษตรของภาคเหนือมีขนาดเล็กเหมาะสมต่อการปรับระบบการผลิตเพื่อสร้างคุณค่าตามแนวทางเกษตรอินทรีย์นอกจากนี้ ท่าเลที่ตั้งของภาคเหนือมีศักยภาพในการขยายการค้าการลงทุนและบริการเชื่อมโยงเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่มอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง และสามารถขยายไปสู่จีนตอนใต้และกลุ่มประเทศเอเชียใต้ตามแนวระเบียงเศรษฐกิจเหนือ-ใต้ และ ตะวันออก-ตะวันตกรวมถึงเป็นพื้นที่ป่าต้นน้ำที่สำคัญของประเทศ

๓.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาพัฒนาภาคเหนือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการต่อเนื่องให้มีคุณภาพ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม

อย่างยั่งยืน และกระจายประโยชน์อย่างทั่วถึง รวมทั้งต่อยอดการผลิตสินค้าและบริการที่มีศักยภาพสูงด้วยภูมิปัญญาและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ใช้โอกาสจากเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการเชื่อมโยงกับอนุภูมิภาคGMS BIMSTEC

และ AEC เพื่อขยายฐานเศรษฐกิจของภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับเป็นฐานการผลิตเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย เชื่อมโยงสู่อุตสาหกรรมเกษตร

แปรรูปที่สร้างมูลค่าเพิ่มสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วม

ของครอบครัวและชุมชน ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานภาคบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำให้คงความสมบูรณ์ จัดระบบบริหารจัดการน้ำอย่างเหมาะสมและ

เชื่อมโยงพื้นที่เกษตรให้ทั่วถึง ป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควันอย่างยั่งยืน

๓.๒ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒

แผนพัฒนาของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีการเปลี่ยนแปลงประเด็นการพัฒนาและคำเป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนา เพื่อให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน แผนพัฒนาของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดที่ต้องการบรรลุเป้าหมายในระยะ ๕ ปี โดยมีการกำหนดทิศทางการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดที่สอดคล้องกับศักยภาพโอกาสปัญหา อุปสรรค ความต้องการของพื้นที่ มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ทิศทางการพัฒนาภาค ทั้งนี้แผนงาน/โครงการส่วนใหญ่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา และสามารถขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาให้ประสบผลสำเร็จได้ และแผนงานโครงการอย่างย่อได้แสดงให้เห็นถึงวัตถุประสงค์โครงการ กิจกรรมพื้นที่เป้าหมาย งบประมาณ ระยะเวลา หน่วยงานรับผิดชอบ และผลผลิต อย่างชัดเจน

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

ข้อมูลเพื่อการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดควรเพิ่มเติมการเปรียบเทียบกับระดับประเทศเพื่อชี้ให้เห็นถึงศักยภาพหรือระดับความรุนแรงของปัญหาในกลุ่มจังหวัด รวมทั้งนำเสนอกระบวนการรวบรวมปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ การประสานแผนระดับต่างๆ ในพื้นที่ให้ชัดเจน และการนำเสนอผลการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของกลุ่มจังหวัดในช่วงที่ผ่านมาควรมีการวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จ หรือเหตุผลประกอบกรณีที่ไม่บรรลุตามเป้าหมายด้วย สำหรับการวิเคราะห์ SWOT Analysis ควรเลือกเฉพาะประเด็นที่สำคัญของแต่ละด้านมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อให้เกิดความชัดเจน อีกทั้งควรปรับปรุงตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒

(๑๖)

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒

ภายในปี ๒๕๗๐ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒
จะเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

เชียงราย

เมืองแห่งการค้า การลงทุน การเกษตร และการท่องเที่ยวรุ่งเรืองด้วยวัฒนธรรมล้านนา ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข

น่าน

เมืองแห่งความสุข

พะเยา

แหล่งผลิตเกษตรปลอดภัย สังคมเข้มแข็งภายใต้การเป็นประชาคมอาเซียน

แพร่

เมืองเศรษฐกิจมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา :

“ประตูก้าวข้ามสู่สากล โดดเด่นวัฒนธรรมล้านนา”

ตำแหน่งการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒

จากจุดแข็งประกอบกับโอกาสที่เกิดขึ้น กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ มีศักยภาพในด้านที่ตั้งที่สามารถเชื่อมโยงการพัฒนาพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) และประชาคมอาเซียน (AC) มีวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของกลุ่มล้านนา ตะวันออกที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าหัตถกรรม อุตสาหกรรม/สินค้าชุมชนเป็นฐานการผลิตสินค้าเกษตร โดยมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ยางพารา ชา กาแฟ และผลไม้ (ลิ้นจี่ ลำไย) มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและวัฒนธรรม ที่หลากหลาย นอกจากนี้ยังสามารถที่จะพัฒนาเชื่อมโยงการท่องเที่ยวกับประเทศในกลุ่ม GMS และ AC ทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ ประกอบกับมีสถาบันการศึกษาหลายระดับ พร้อมรองรับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาในด้านต่าง ๆ จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนา ดังนี้

๑. ศูนย์กลางการขนส่งและกระจายสินค้า เนื่องจากกลุ่มจังหวัดฯ มีช่องทางการขนส่งสินค้าเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศ GMS และ AEC ทั้งทางบกและทางน้ำ และด่านการค้าชายแดน

๒. เป็นศูนย์กลางเมืองท่องเที่ยวอารยธรรม “ล้านนา” เนื่องจากมีวัฒนธรรม ชนเผ่าที่โดดเด่น สร้างความประทับใจแก่นักท่องเที่ยว และธรรมชาติที่สวยงาม

๓. สินค้าเกษตรคุณภาพดีและปลอดภัย โดยมีสินค้าที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว ลำไย ยางพารา และโคเนื้อ

วิสัยทัศน์ (Vision) :

“ภายในปี ๒๕๗๐ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ จะเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission) :

๑. ส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การท่องเที่ยว และโลจิสติกส์เชื่อมโยงสู่สากล ให้มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

๒. ส่งเสริมพัฒนาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคเกษตร อุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มมูลค่า

๓. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์วัฒนธรรม อารยธรรมแห่งล้านนาตะวันออก ดำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมและวิถีชีวิตที่เป็นเอกลักษณ์และเป็นอัตลักษณ์และสุขภาพ

๔. อนุรักษ์ พัฒนา และส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมบูรณ์ดำรงฐานทรัพยากรธรรมชาติและการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

เป้าประสงค์หลัก (Goals)

๑. เป็นศูนย์กลางการค้า การลงทุน และโลจิสติกส์เชื่อมโยงกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) และ AEC เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน และลดค่าใช้จ่ายของผู้ประกอบการ

๒. เพิ่มรายได้จากการส่งออกสินค้าไปยังประเทศ GMS, AEC และประเทศอื่นๆ เพิ่มขึ้น

๓. เพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าเกษตร และอุตสาหกรรมนำสินค้าเกษตร และอุตสาหกรรมสู่ตลาดโลก

๔. พัฒนาการท่องเที่ยวเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และคุณค่าสินค้าและบริการเน้นฐานเศรษฐกิจที่ยั่งยืน เพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มรายได้

๕. รักษาความ อุดมสมบูรณ์ของทรัพยากร ธรรมชาติสร้างภาคีใน การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมความหลากหลายทางชีวภาพยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความ ยั่งยืนและเตรียมพร้อมรับมือภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง และกรอบความร่วมมือประชาคมอาเซียน

ประเด็นการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : สร้างสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการค้าการลงทุน และเพิ่มมูลค่าการ ท่องเที่ยวทั้งระบบ รวมถึงส่งเสริมภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรให้มีมูลค่าสูง และสนับสนุนเศรษฐกิจฐาน รากให้เข้มแข็ง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมเกษตรปลอดภัยสู่เกษตรอินทรีย์ และส่งเสริมการดูแลและการ บริการสุขภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและพัฒนาขีดความสามารถในการรับมือภัย พิบัติทั้งที่เกิดจากธรรมชาติ และภัยที่เกิดจากมนุษย์

๓.๔ แผนพัฒนาจังหวัดน่าน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ น่าน : เมืองแห่งความสุข ”

ข้อมูลสำคัญในการพัฒนา

- มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด ๓๔,๖๓๐ ล้านบาท เป็นลำดับที่ ๖๓ ของประเทศ ซึ่งรายได้ส่วนใหญ่มาจากภาคบริการ ภาคการเกษตรและภาคอุตสาหกรรมแปรรูป
- มีประชากร จำนวน ๔๗๕,๙๖๒ คน มีความหนาแน่น ๔๑.๔๙ คน/ตารางกิโลเมตร มีดัชนีความก้าวหน้าของคนอยู่ที่ ๐.๖๓๑๙ สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ (๐.๖๒๑๙) แต่ในขณะที่เดียวกันก็มีสัดส่วนคนจนมากเป็นอันดับ ๓ ของประเทศ
- และด้วยภูมิประเทศที่เป็นป่าเขาสูงและลาดชันกว่าร้อยละ ๘๗.๒ มีพื้นที่ราบเพียงร้อยละ ๑๒.๘ ของพื้นที่ทั้งหมด โดยเป็นพื้นที่ป่าตามกฎหมาย ๕.๙๖ ล้านไร่ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖ จึงทำให้เกิดปัญหาการบุกรุกป่าเพื่อนำมาทำเป็นพื้นที่ทำกินส่งผลให้เกิดความสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ เศรษฐกิจ และสังคมแต่จากการอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนทำให้พื้นที่ป่าของจังหวัดน่านเพิ่มขึ้นกว่า ๑๐,๐๐๐ ไร่ และจากการดำเนินการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน ตามนโยบาย คทช. ทำให้อัตราการบุกรุกพื้นที่ป่าลดลงการเผาป่าและปัญหาหมอกควันลดลง ส่งผลให้ทรัพยากรธรรมชาติของจังหวัดน่านกลับมาอุดมสมบูรณ์และประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้อย่างมีความสุข

พันธกิจ (Mission)

พันธกิจในการพัฒนาเพื่อ “สร้างสุขอย่างสร้างสรรค์” ใน ๓ ด้าน คือ

๑. สุขภาพดี สร้างสรรค์โอกาสและสังคมที่ร่มเย็น คือ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัยให้มีสุขภาพที่ดี มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น และสังคมที่ร่มเย็น รวมทั้งสร้างโอกาสและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของจังหวัดน่านให้เป็นกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศและจังหวัด ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. สุขเศรษฐกิจสร้างสรรค์และมูลค่าสูง คือ ส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถ ด้านการแข่งขัน ทั้งในเชิงโครงสร้างและภาคการผลิต อุตสาหกรรมและบริการด้วยองค์ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าสูง

๓. สุขธรรมชาติสีเขียว และสร้างสรรค์การเติบโตอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คือลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และภัยคุกคามทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ ด้วยกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน และที่สำคัญสร้างสมดุลในการพัฒนาเพื่อให้เกิดการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดน่าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยองค์ความรู้เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจ
ในลักษณะประชารัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วม
ของภาคประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการท่องเที่ยวให้เจริญเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

กลยุทธ์เพื่อการพัฒนาจังหวัดน่าน

เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจในการพัฒนาจังหวัดน่าน ได้มีการกำหนดกลยุทธ์เพื่อเป็นหมุดหมายในการ
พัฒนาจังหวัดน่าน ในระยะ ๕ ปี ประกอบด้วย

๑. สุขภาพดี สร้างสรรค์โอกาสและสังคมที่ร่มเย็น มีกลยุทธ์ในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย

- พัฒนาคนทุกช่วงวัยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างโอกาสลดความเหลื่อมล้ำ
ทางสังคม โดย (๑) พัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้เป็นกำลังคนที่มีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่ง
อนาคต (๒) สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และ (๓) ส่งเสริมให้ประชาชนดำรงตนภายใต้หลักของ
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย สนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี โดย (๑) พัฒนาระบบ
บริการสุขภาพและสาธารณสุขอย่างทันสมัยและครบวงจร (๒) สร้างสุขภาวะที่ดี ลดภาวะเสี่ยงในโรคไม่ติดต่อ
ร้ายแรง และ (๓) พัฒนาขีดความสามารถในการดูแลผู้สูงอายุ

- พิทักษ์สถาบันหลักของชาติและสร้างสังคมที่สงบสุขร่มเย็น โดย (๑) รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลัก
ของชาติและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และ (๒) ส่งเสริมความ
เข้มแข็งของชุมชน สร้างบรรยากาศความสามัคคีปรองดองในสังคม

๒. สุขเศรษฐกิจสร้างสรรค์และมูลค่าสูง มีกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนประกอบด้วย

- เพิ่มขีดความสามารถผู้ประกอบการค้า การลงทุน และผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาชุมชน โดย (๑)
นำองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมมายกระดับและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชนให้ได้มาตรฐาน สร้างมูลค่าเพิ่ม
เพื่อก้าวไปสู่ตลาดสากล และ (๒) พัฒนาศักยภาพการค้าชายแดน

- เกษตรปลอดภัยและมูลค่าสูง โดย (๑) พัฒนาระบบการผลิต การแปรรูป และการตลาด
ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ (๒) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรชีวภาพ เกษตรปลอดภัย และ (๓) พัฒนาศักยภาพ
และสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกร

- ท่องเที่ยวคุณภาพสูง โดย (๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อเพิ่ม
ศักยภาพรองรับนักท่องเที่ยว (๒) พัฒนาผู้ประกอบการและยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยว สินค้าและบริการ
ให้ได้มาตรฐานสากล (๓) สืบสาน รักษา ฟิลิปปินส์วัฒนธรรมวิถีล้านนาและต่อยอดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในการท่องเที่ยว
เชิงสร้างสรรค์ และ (๔) สร้างภาพลักษณ์ด้านการท่องเที่ยวที่ดี ประชาสัมพันธ์และเพิ่มช่องทางการตลาดเพื่อ
ดึงดูดนักท่องเที่ยวคุณภาพ

๓. สุขธรรมชาตีสีเขียว และสร้างสรรค์การเติบโตอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีกลยุทธ์ในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย

- ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแล รักษาและฟื้นฟู อย่างเป็นระบบ
- การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนตามแนวทางประชารัฐ โดย (๑) สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย (๒) พัฒนาองค์ความรู้ และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎหมายป่าไม้ ป่าชุมชน และอื่น ๆ และ (๓) บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการร่วมแก้ไขปัญหาหมอกควันไฟป่า รวมทั้งมลพิษต่าง ๆ
- บรรเทาผลกระทบสิ่งแวดล้อม และลดภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดยพัฒนาระบบเตือนภัยและเพิ่มขีดความสามารถในการช่วยเหลือและบรรเทาแก่อุทกภัยและจิตอาสา

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่าน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ (Vision):

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่าน เป็นองค์กรพัฒนาที่มีคุณภาพ มุ่งสร้างความอยู่เย็นเป็นสุขของคนน่าน ด้วยนวัตกรรมและการบริการ พร้อมบริหารความเสี่ยงในสถานการณ์ฉุกเฉิน

พันธกิจ (Mission):

๑. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัด ให้เป็นพื้นที่ต้นน้ำที่คงความสมบูรณ์อย่างยั่งยืน ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรการผลิตทางการเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร การผลิตอาหาร อุตสาหกรรมพลังงานปลอดภัยโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเสริมสร้างศักยภาพเศรษฐกิจการค้า มีความการลงทุนและการท่องเที่ยวในรูปแบบวิถีใหม่
๓. พัฒนาและส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิต การศึกษาและสุขอนามัยที่ดี มีความเป็นอยู่ที่ดียิ่งขึ้นให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐและเอกชน ในการอนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์คุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. วิสัยทัศน์ เทศบาลตำบลงอบ

“เทศบาลตำบลงอบ เมืองแห่งความหลายทางวัฒนธรรม มุ่งพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ดำเนินวิถีตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งประกอบด้วย ๖ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- แนวทางที่ ๑ พัฒนาเส้นทางการคมนาคม
- แนวทางที่ ๒ จัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและการเกษตร
- แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

- แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของประชาชนให้มีรายได้เพิ่มขึ้นโดยสร้างความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจชุมชน
- แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรอินทรีย์
- แนวทางที่ ๔ ประชาสัมพันธ์พัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาสังคมคุณภาพชีวิตและความมั่นคงของมนุษย์

- แนวทางที่ ๑ สนับสนุนและส่งเสริมการจัดการศึกษา
- แนวทางที่ ๒ สนับสนุนและส่งเสริมกิจการด้านสาธารณสุข
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและจัดสวัสดิการและนันทนาการแก่ประชาชน
- แนวทางที่ ๔ สนับสนุนโภชนาการให้แก่เด็กนักเรียนก่อนปฐมวัยและประถมศึกษาทุกโรงเรียน
- แนวทางที่ ๕ สนับสนุนให้มีการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสุขภาพติดต่ออย่างต่อเนื่อง
- แนวทางที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมประชาคมและการมีส่วนร่วมของประชาชน
- แนวทางที่ ๗ การพัฒนาความมั่นคงในการดำรงชีวิตของประชาชน
- แนวทางที่ ๘ สนับสนุนและส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น

- แนวทางที่ ๑ อนุรักษ์ฟื้นฟูสนับสนุนส่งเสริมและบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

- แนวทางที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนเฝ้าระวังฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- แนวทางที่ ๒ สร้างจิตสำนึกส่งเสริมและพัฒนาการจัดการระบบบำบัดน้ำเสียและกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการและการบริการ

- แนวทางที่ ๑ การบริหารจัดการ
- แนวทางที่ ๒ สนับสนุน ส่งเสริมงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลงอบ ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศบาลตำบลงอบ เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ ได้จัดทำขึ้นภายในข้อมูล ผลการวิเคราะห์จากยุทธศาสตร์การพัฒนา วิสัยทัศน์ หรือเป้าหมายขององค์กร และปัจจัยต่างๆ ที่คาดว่าจะมีผลต่อการบริหารงานในอนาคตของเทศบาลตำบลงอบ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๕.๓.๑. วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลอบ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาภูมิภาคเหนือตอนบน แผนพัฒนาจังหวัดน่าน แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลอบ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลอบ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วน และตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็จะต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต ภายใต้สถานะข้อจำกัดด้านรายได้

๕.๓.๒. ได้พิจารณากำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดน่าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๕.๓.๓. ได้ทำการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึงดังนี้

- การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัด และมีประสิทธิภาพสูงสุด

- การจัดสรรประเภทของพนักงานเทศบาล รวมทั้งข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างต่าง ๆ ได้พิจารณาถึงความเหมาะสมกับสภาพงาน คุณภาพงานที่มุ่งหวัง สภาพพื้นที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนการทำงานของเทศบาลตำบลอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดกรอบประมาณด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ สี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ นอกจากนี้ยังคำนึงถึงการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในแต่ละปีด้วย

๕.๓.๔. การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work Process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมุติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องการมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคส่วนราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังคนต่อหน่วยจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติว่ามี

ความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๕.๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดติดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลัง ที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด / เปลี่ยนอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรสูงสุด

๕.๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

- เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไป ในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

- เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบัน มีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

- ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕.๓.๗. การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงาน ที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายกันได้

๕.๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือ การลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม /ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภท

วิชาการในบางลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่น กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็จะน่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะ กำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งส่วน ราชการ โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์ห้อัตรากำลัง (Dffectrbe Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถวิเคราะห์ได้อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเชิงวิชาการ สำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวม ข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลาย จะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหาก จะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้ วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะเวลายาวส่วน ราชการสามารถนำผลการทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการ ปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่ เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรอง ภารกิจที่จะเพิ่ม / ลดลง

จากการวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของเทศบาลตำบลอบ อำเภอกู่ซ่าง จังหวัดน่าน ได้ พิจารณาจากสภาพพื้นที่ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ วิเคราะห์ตามยุทธศาสตร์ ของเทศบาลตำบลอบดังนี้

๕.๔ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ
- (๒) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๓) การสาธารณสุข
- (๔) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๕) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๖) การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร
- (๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

๕.๕ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
- (๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๔) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะ มูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- (๕) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและคนพิการ

- (๗) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๘) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ
- (๙) การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
- (๑๐) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๑๑) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๓) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๑๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและ
ผู้ด้อยโอกาส

๕.๖ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน
และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๒) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพ
และสาธารณสถานอื่น ๆ
- (๖) การควบคุมอาคาร
- (๗) การผังเมือง

๕.๗ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๒) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๓) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
- (๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕.๘ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๕.๙ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ
ท้องถิ่น
- (๒) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม

๕.๑๐ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณ หรือบุคลากร ให้ตามความจำเป็นและสมควร
- (๕) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลไว้จะสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลซึ่งเทศบาลจะแก้ไขปัญหาต่างๆ โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบลนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลเป็นสำคัญ

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลงอบ นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลงอบ ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลงอบ จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางการแก้ปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลงอบ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาแก่เด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพ นั้นจะเน้นเรื่องการพัฒนาด้านเศรษฐกิจของชุมชนให้พึ่งพาตนเองได้ และยังมีภารกิจแบบพอเพียงในชุมชนอีกด้วย

และจากการที่คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลงอบ ได้ร่วมกันวิเคราะห์สภาพโดยรวมของพื้นที่ในความรับผิดชอบสภาพเทศบาล โดยใช้หลักการพิจารณาตามแนวทาง (S.W.O.T) มีข้อมูลด้วยเทคนิคการ SWOT Analysis ดังนี้

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. เทศบาลตำบลงอบ มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ กอง มีการกำหนดหน้าที่การบริหารงานของแต่ละกองอย่างชัดเจน
๒. เส้นทางคมนาคมเชื่อมต่อกันกับท้องถิ่นอื่นๆ การเดินทางก็สะดวกสบาย รวดเร็ว
๓. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ภายใต้ระเบียบ กฎหมาย และมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมการพัฒนาท้องถิ่น
๔. ด้านการบริหารงาน มีการวางแผนและแบ่งงานกันอย่างชัดเจน และมีการประสานงานภายในหน่วยงานทำให้การบริหารงานมีความรวดเร็ว
๕. บุคลากรมีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรีถึงปริญญาโท

๖. การจัดทำงบประมาณรายจ่าย คำนึงถึงความต้องการของประชาชนและสถานะทางการเงินการคลังเป็นหลัก
๗. ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีความเข้าใจในการทำงานและสามารถตอบสนองนโยบายของผู้บริหารได้ดี

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. การจัดเก็บรายได้ของเทศบาลยังน้อย การพัฒนายังไม่เต็มที่
๒. วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการบริการสาธารณะไม่เพียงพอ
๓. สำนักงานยังคับแคบ สถานที่ทำงานและการจัดเก็บเอกสารต่างๆ ไม่เพียงพอ
๔. ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลยังน้อย ทำให้งบประมาณในการบริหารจัดการไม่เพียงพอต่อความต้องการทำให้ไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการประชาชนไม่ครอบคลุม

โอกาส (Opportunity = O)

๑. นโยบายรัฐบาลเอื้ออำนวยต่อการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๒. องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน มีความเข้มแข็ง มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า
๓. มีการรวมกลุ่มเศรษฐกิจเพื่อร่วมกันพัฒนาและส่งเสริมอาชีพเป็นอย่างดี
๔. เป็นผู้นำชุมชน สมาชิก เทศบาล มีความสามัคคี ทำให้การประสานงานการทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๕. หน่วยงานของเทศบาลตำบลงอบ ประชาชนในพื้นที่มีการอนุรักษ์และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

อุปสรรค ((Threat = T)

๑. พื้นที่ทำการเกษตรของประชาชน ส่วนใหญ่ไม่มีเอกสารสิทธิ์เป็นของตนเอง
๒. พื้นที่ส่วนมากเป็นพื้นที่ป่าไม่สามารถดำเนินการพัฒนาในเรื่องโครงสร้างพื้นฐานได้
๓. เป็นพื้นที่ประสบภัยน้ำท่วมซ้ำซาก ทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณในการฟื้นฟูและบูรณการ ซ่อมแซมสิ่งทรัพย์สินของส่วนราชการและประชาชน
๔. ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกร ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาไม่แน่นอน ทำให้ประสบปัญหาขาดทุน มีรายได้น้อยเพียงพอและปัญหาหนี้สิน

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นๆ ของเทศบาลโดยใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลงอบ กำหนดวิธีการในการดำเนินการตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลอบ ได้วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของเทศบาลตำบลอบ ได้วิเคราะห์จาก แผนพัฒนาท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลอบ โดยแยกออกเป็นนโยบายในการพัฒนาดังนี้

๑. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ เร่งพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุงแก้ไขและซ่อมแซมถนน สะพาน เส้นทางเชื่อมหมู่บ้านและเส้นทางเข้าสู่แหล่งพื้นที่การเกษตร เส้นทางเข้าสู่สถานที่ที่เป็นสาธารณะจุดศูนย์รวมทางจิตและวิญญาณของชุมชน

๑.๒ ยกระดับและพัฒนาติดตั้งปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะ เช่น ไฟกิ่ง ไฟส่องสว่าง ถนน ไฟที่สาธารณะขยายเขตไฟฟ้าทางหลวงให้สว่าง ครอบคลุมในเขตเทศบาล เพื่อความสะดวกความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการผลิต และขยายเขตการบริการระบบประปาให้ได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของชุมชน บริการติดตั้งถังรองรับน้ำฝน เพื่อใช้ในการเติมน้ำในเขตหมู่บ้านที่บริการระบบประปาเข้าไปไม่ถึง แห้งแล้งและขาดแคลน

๑.๔ พัฒนาแหล่งน้ำ ขุดลอกคูคลอง แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ลำเหมือง ฝาย ท่อระบายน้ำที่ใช้ในการเกษตร ท่อระบายน้ำข้างถนน และทางน้ำสาธารณะที่ตื้นเขินอุดตันและป้องกันอุทกภัย

๒. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และความสงบเรียบร้อยของประชาชน

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็ง

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้ออกกำลังกายและพัฒนากีฬาประเภทต่าง ๆ ตามความเหมาะสมของแต่ละชุมชน

๒.๓ จัดบริการด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนรวมทั้งการป้องกันและควบคุมโรค เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างทั่วถึงและคุณภาพ

๒.๔ ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์อย่างมีประสิทธิภาพและดูแลส่งเสริมด้านสวัสดิการให้กับกลุ่ม อพยพ.และ อสม.ตามสภาพงาน

๒.๕ ดูแลและรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน

๓. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

๓.๑ ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพและการฝึกอบรมอาชีพสาขา ต่างๆ ตามความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๓.๒ ส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามศักยภาพของชุมชน เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งแบบยั่งยืน

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาชีพพื้นฐานของคนในท้องถิ่น เช่น อาชีพเกษตรกร การค้าขาย ส่งเสริมให้มีการติดต่อค้าขายตลาดชายแดน โดยการผลักดันการเปิดเส้นทางการค้าขายระหว่างประชาชนที่ด่านชายแดนบ้านห้วยสะแตงกับเมืองเชียงฮ่อนของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนต่อไป

๓.๔ พัฒนาปรับปรุงหรือจัดสร้างตลาดสดขายสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน เป็นระเบียบสะดวก สะอาดปลอดภัยและบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๓.๕ ดำเนินการสำรวจตลาดให้หรือที่รับซื้อผลผลิตของประชาชน

๔. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ รมรณรงค์ให้ประชาชนเห็นคุณค่าและมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในชุมชนให้ร่มรื่น สะอาด และจัดให้มีสถานที่พักผ่อน หรือที่ออกกำลังกายของชุมชน

๔.๓ ปรับปรุงและจัดระบบกำจัดขยะมูลฝอยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และนันทนาการ

๕.๑ พัฒนาการศึกษาระดับประถมวัยและก่อนวัยเรียน เพื่อพัฒนาความพร้อมในทุกด้านให้กับบุตรหลานของประชาชนในเขตเทศบาล

๕.๒ สนับสนุนส่งเสริมด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมตามวิถีไทย อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น งานรัฐพิธี และงานประเพณี อื่นๆ ของท้องถิ่น

๕.๓ สนับสนุนงบประมาณทางการศึกษา ให้กับโรงเรียนที่อยู่ในเขตเทศบาล ทั้งด้านสื่อ วัสดุการศึกษา อาหารกลางวัน อาหารเสริม และอื่นๆ ตามความจำเป็น

๕.๔ สนับสนุนการแข่งขันกีฬาทั้งภายในและภายนอกชุมชน เพื่อแสดงถึงความสามัคคีและความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน องค์กร และชุมชน ก่อให้เกิดมิตรภาพอันดี มีสุขภาพการ สุขภาพใจที่สมบูรณ์ แข็งแรง

๖. นโยบายด้านการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ เปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงานของเทศบาลในรูปแบบต่าง ๆ

๖.๒ จัดหาเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและตอบสนองต่อการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๓ จัดให้ประชาชนเข้าถึง รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้โดยสะดวกยิ่งขึ้น จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสาร ผลงาน กิจกรรมและการดำเนินงานของเทศบาล

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนประสานความร่วมมือทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการขับเคลื่อนพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาและปรับปรุงด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาสังคม
๒. การพัฒนาและปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. การพัฒนาและปรับปรุงด้านสาธารณสุข
๔. การพัฒนาและปรับปรุงด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. การพัฒนาและปรับปรุงด้านการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภารกิจรอง

๑. การพัฒนาและปรับปรุงด้านการฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การพัฒนาและปรับปรุงด้านการสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การพัฒนาและปรับปรุงด้านการส่งเสริมการเกษตรและประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. การพัฒนาและปรับปรุงด้านการวางแผน การส่งเสริมและการลงทุน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

คณะกรรมการจัดทำแผนบุคลากรของเทศบาลตำบลบง ได้พิจารณาจากภารกิจ สภาพพื้นที่ สรุปผลจากการวิเคราะห์ (S.W.O.T) และงบประมาณของเทศบาล และปัญหาต่างๆ แล้ว จึงกำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลบง ออกเป็น ๔ กอง ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา

ทั้งนี้ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังดังนี้

๑. ข้าราชการ พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๖	อัตรา (ว่าง ๘ อัตรา)
๒. ครู	จำนวน	๔	อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)
๒. ครูผู้ช่วย	จำนวน	-	อัตรา
๓. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	-	อัตรา
๔. พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวน	-	อัตรา
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ประเภท (ผู้มีคุณวุฒิ)	จำนวน	-	อัตรา
ประเภท (ผู้มีทักษะ)	จำนวน	๙	อัตรา
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๑	อัตรา
รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น	จำนวน	๕๐	อัตรา

แบบตารางเปรียบเทียบอัตรากำลังกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง

รายงาน	เทศบาลตำบลอบ (ตามแผน/ที่มีอยู่)	เทศบาลตำบลบ่อเกลือใต้ (ตามแผน/ที่มีอยู่)
พื้นที่	๒๐๐ ตร.กม.	๔๑๖.๒ ตร.กม.
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๓๒.๖๗	๓๒.๔๒
พนักงานเทศบาล	๒๖/๑๘	๒๐/๒๐
ลูกจ้างประจำ	-/-	-/-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙/๙	๑๖/๑๖
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑/๘	๙/๙
ครู	๔/๓	๖/๖
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๓/๓	๖/๖

*ข้อมูลพนักงาน พนักงานจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวมตำแหน่งว่าง

จากตารางเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลอบ และเทศบาลตำบลบ่อเกลือใต้ ซึ่งเป็นเทศบาลประเภทสามัญเหมือนกัน มีลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน จะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบ่อเกลือใต้มากกว่า

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลอบได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ออกเป็น ๔ กอง ๑ ฝ่าย ๗๕ งาน โดยกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๕๐ อัตรา

แต่เนื่องจากงานบริหารการคลัง กองคลัง ,งานสาธารณสุข สำนักปลัด มีภารกิจงานและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลขึ้นใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ

๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

เทศบาลตำบลงอบ มีความประสงค์จะปรับโครงสร้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลตำบลงอบมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพที่เพิ่มมากขึ้น โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <p>๑.๑.๑ งานธุรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานกิจการสภา - งานรับเรื่องร้องทุกข์ และร้องเรียน - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานเลือกตั้ง - งานสิ่งแวดลอม <p>๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานบุคคล - งานบรรจุแต่งตั้ง โอน(ย้าย) - งานทะเบียนประวัติ - งานพัฒนาบุคลากร <p>๑.๑.๓ งานพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ <p>และผู้ด้อยโอกาส</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา <p>และผู้ประสบปัญหา ความยากจน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานปัญหาแรงงานในพื้นที่ - งานส่งเสริมการเกษตร 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <p>๑.๑.๑ งานธุรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานกิจการสภา - งานรับเรื่องร้องทุกข์ และร้องเรียน - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานเลือกตั้ง - งานสิ่งแวดลอม <p>๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานบุคคล - งานบรรจุแต่งตั้ง โอน(ย้าย) - งานทะเบียนประวัติ - งานพัฒนาบุคลากร <p>๑.๑.๓ งานพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ <p>และผู้ด้อยโอกาส</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา <p>และผู้ประสบปัญหา ความยากจน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานปัญหาแรงงานในพื้นที่ - งานส่งเสริมการเกษตร 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานจัดทำงบประมาณ - งานเทศบัญญัติ <p>๑.๓ งานนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานทะเบียนพาณิชย์ <p>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน, งานกู้ภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย <p>๑.๕ งานบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและความคุ้มครองติดต่อ 	<p>๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานจัดทำงบประมาณ - งานเทศบัญญัติ <p>๑.๓ งานนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานทะเบียนพาณิชย์ <p>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน, งานกู้ภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย <p>๑.๕ ฝ่ายบริหารสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและความคุ้มครองติดต่อ 	
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรับ - เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะการเงิน - งานธุรการ <p>๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ <p>๒.๓ งานผลประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - การจัดเก็บค่าน้ำประปา - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน 	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรับ - เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะการเงิน - งานธุรการ <p>๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ <p>๒.๓ งานผลประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - การจัดเก็บค่าน้ำประปา - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานระบายน้ำ - งานประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานไฟฟ้า - งานซ่อมแซม - งานบำรุง <p>๓.๒ งานวิศวกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบ - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม <p>๓.๓ งานธุรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ 	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานระบายน้ำ - งานประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานไฟฟ้า - งานซ่อมแซม - งานบำรุง <p>๓.๒ งานวิศวกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบ - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม <p>๓.๓ งานธุรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ 	
<p>๔. กองการศึกษา</p> <p>๔.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนและโครงการ - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานการศึกษาปฐมวัย 	<p>๔. กองการศึกษา</p> <p>๔.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนและโครงการ - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานการศึกษาปฐมวัย 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก - งานการเงินและบัญชี - งานธุรการ <p>๔.๒ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ <p>๔.๓ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะวัฒนธรรม - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก - งานการเงินและบัญชี - งานธุรการ <p>๔.๒ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ <p>๔.๓ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะวัฒนธรรม - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา 	
<p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>๕.๑ งานตรวจสอบภายใน</p>	<p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>๕.๑ งานตรวจสอบภายใน</p>	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใน ข้อ ๘.๑ เทศบาลตำบลงอบ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี เพื่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลงอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ซึ่งเทศบาลตำบลงอบ ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและบุคลากรในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย

๑. ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	อัตรา
๒. รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	อัตรา
รวมทั้งสิ้น	๒	อัตรา
๓.สำนักปลัดเทศบาล		
๓.๑ พนักงานเทศบาล	๑๐	อัตรา
๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	อัตรา
๓.๓ พนักงานจ้างทั่วไป	๖	อัตรา
รวมทั้งสิ้น	๑๙	อัตรา
๔.กองคลัง		
๔.๑ พนักงานเทศบาล	๗	อัตรา
๔.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	อัตรา
๔.๓ พนักงานจ้างทั่วไป	๓	อัตรา
รวมทั้งสิ้น	๑๑	อัตรา
๕.กองช่าง		
๕.๑ พนักงานเทศบาล	๔	อัตรา
๕.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	อัตรา
๕.๓ พนักงานจ้างทั่วไป	๑	อัตรา
รวมทั้งสิ้น	๗	อัตรา
๖.กองการศึกษา		
๖.๑ พนักงานเทศบาล	๒	อัตรา
๖.๒ ผู้อำนวยการศูนย์	๒	อัตรา
๖.๓ พนักงานครู	๔	อัตรา
๖.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	อัตรา
๖.๕ พนักงานจ้างทั่วไป	๑	อัตรา
รวมทั้งสิ้น	๑๒	อัตรา
๗.หน่วยตรวจสอบภายใน		
๗.๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	อัตรา
รวมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั้งสิ้น	๕๒	อัตรา

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม +/ลด -			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๐๑/๐๒/๒๕๖๐
รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	
สำนักปลัด								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไประดับชำนาญการ	๑	-	-	-	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ	๑	-	-	-	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	-	-	-	
นิติกรระดับปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	-	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่คนสวน)	๑	-	-	-	-	-	-	
คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๑	-	-	-	-	-	-	
คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันฯ)	๑	-	-	-	-	-	-	
คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุข)	๑	-	-	-	-	-	-	
คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งานวิเคราะห์นโยบายและแผน)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๐๑/๐๖/๒๕๖๖
คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๐๑/๐๖/๒๕๖๖
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ(ปก./ชก.)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๐๕/๐๗/๒๕๖๕
นักวิชาการการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้(ปก./ชก.)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๐๕/๐๘/๒๕๖๕
เจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปง./ชง.)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๐๑/๐๖/๒๕๖๖

พนักงานงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรวัดน้ำ)	๑	-	-	-	-	-	-	
คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บรายได้)	๑	-	-	-	-	-	-	
คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๐๑/๐๖/๒๕๖๖
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๐๓/๐๑/๒๕๖๐
นายช่างโยธา(ปง./ชง.)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๑๘/๐๔/๒๕๖๕
นายช่างโยธาระดับปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๑๙/๐๕/๒๕๖๖
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	-	-	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า)	๑	-	-	-	-	-	-	
กองการศึกษา								
นักบริหารงานการศึกษา	๑	-	-	-	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-	-	-	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(มณีพุกกะ)	-	๑	-	-	-	๑	-	ว่าง
ครู (ชำนาญการ)	๑	-	-	-	-	-	-	(ว่าง ๑ อัตรา) ๑๕/๐๒/๒๕๖๔
ครู (ชำนาญการ)	๑	-	-	-	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	-	-	-	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	-	-	-	-	-	-	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(เทศบาลตำบลงอบ)	-	๑	-	-	-	๑	-	
ครู (ชำนาญการ)	๒	-	-	-	-	-	-	
ครู (ชำนาญการ)								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	๑	-	-	-	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๑๗/๐๒/๒๕๖๔
รวม	๕๐	๒	-	-	๒	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เดิม)

ที่	จำนวน (ลำดับ ที่) ๑	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทน จะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี			อัตราค่าจ้าง			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน 12 เดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ช่วงระยะ			เพิ่ม / ลด			(2)			(3)			
								ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	
บริหารเทศบาล																				
1	1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	-	548,040	168,000	1	1	1	-	-	-	19,680	19,680	19,680	735,720	755,400	775,080	ว่างเดิม (ขอใช้บัญชี กสจ.)
2	2	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	1	396,000	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	451,320	464,640	477,720	33,000
ส่วนปลัดเทศบาล																				
พนักงานเทศบาล																				
1	1	หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	435,720	42,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	490,920	504,240	517,560	36,310
2	2	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	-	-	-	-	1	-	-	+1	-	-	411,600	-	-	411,600	ว่าง
3	3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	1	1	312,960	-	1	1	1	-	-	-	10,080	10,560	10,680	323,040	333,600	344,280	26,080
4	4	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	1	1	275,760	-	1	1	1	-	-	-	8,760	9,240	9,480	284,520	293,760	303,240	22,980
5	5	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	1	1	249,480	-	1	1	1	-	-	-	11,040	10,920	11,160	260,520	271,440	282,600	20,790
6	6	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	1	1	356,160	-	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	29,680
7	7	นิติกร	ปฏิบัติการ	1	1	180,720	-	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	15,060
8	8	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	1	1	199,800	-	1	1	1	-	-	-	7,440	7,320	7,200	207,240	214,560	221,760	16,650
9	9	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	1	1	313,440	-	1	1	1	-	-	-	10,920	11,160	11,040	324,360	335,520	346,560	26,120
10	10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	1	1	180,720	-	1	1	1	+1	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	15,060
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)																				
11	1	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	1	1	138,360	-	1	1	1	-	-	-	5,640	5,760	6,000	144,000	149,760	155,760	11,530
12	2	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	150,000	-	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,600	156,000	162,240	168,840	12,500
13	3	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	161,280	-	1	1	1	-	-	-	6,840	6,720	7,080	168,120	174,840	181,920	13,440
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)																				
14	1	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่คนสวน	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
15	2	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
16	3	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานป้องกัน	-	1	1	108,000	-	-	1	1	-	+1	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
17	4	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุข	-	1	1	108,000	-	-	1	1	-	+1	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
18	5	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานวิเคราะห์	-	1	-	108,000	-	-	-	1	-	-	+1	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่าง
19	6	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	-	1	-	108,000	-	-	-	1	-	-	+1	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่าง
กองคลัง																				
พนักงานเทศบาล																				
20	1	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง)	ต้น	1	1	409,320	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,200	464,640	477,720	490,920	34,110
21	2	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	1	1	180,720	-	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	15,060
22	3	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	ว่างเดิม (ขอใช้บัญชี กสจ.)
23	4	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	ว่างเดิม (ขอใช้บัญชี กสจ.)
24	5	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	1	1	138,120	-	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	3,120	143,520	149,640	152,760	11,510
25	6	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	1	1	138,120	-	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	3,120	143,520	149,640	152,760	11,510
26	7	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	1	-	-	-	-	-	1	-	-	+1	-	-	297,900	-	-	297,900	(ค่าจ้างของเงินเดือน)
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)																				
27	1	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	170,880	-	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	176,880	183,120	189,600	14,240
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)																				

28	1	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานจดหมายเหตุ	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000		
29	2	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000		
30	3	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	-	1	-	108,000	-	-	-	1	-	-	+1	-	108,000	108,000	108,000	ว่าง		
กองช่าง																				
พนักงานเทศบาล																				
31	1	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม (ขอใช้บัญชี กสค.)
32	2	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	1	1	203,040	-	1	1	1	-	-	-	4,080	3,720	4,200	207,120	210,840	215,040	16,920
33	3	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	1	-	-	-	-	1	1	-	+1	-	-	297,900	9,720	-	297,900	307,620	(ค่ากลางของเงินเดือน)
34	4	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	1	-	-	-	-	1	1	-	+1	-	-	297,900	-	-	297,900	307,620	(ค่ากลางของเงินเดือน)
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)																				
35	1	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	112,800	-	1	1	1	-	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	9,400
36	2	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	1	1	147,600	-	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	153,600	159,840	166,320	12,300
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)																				
37	1	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า	-	1	1	108,000	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
กองการศึกษา																				
พนักงานเทศบาล																				
38	1	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	1	409,320	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,200	464,640	477,720	490,920	34,110
39	2	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	1	1	199,200	-	1	1	1	-	-	-	8,280	7,080	7,680	207,480	214,560	222,240	16,600
ข้าราชการถ่ายโอน + บุคลากรทางการศึกษา/สนับสนุนการศึกษา																				
40	1	ครู (1)	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
41	2	ครู (2)	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
42	3	ครู (3)	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
43	4	ครู (4)	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
44	1	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะถ่ายโอน)	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
45	2	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะถ่ายโอน)	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
46	3	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	1	1	152,640	-	1	1	1	-	-	-	6,120	5,280	5,520	158,760	164,040	169,560	12,720
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)																				
47	1	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	-	1	1	108,000	-	-	1	1	-	+1	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
หน่วยตรวจสอบภายใน																				
48	1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปจ./ขก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	ว่างเดิม (ขอใช้บัญชี กสค.)
รวมทั้งสิ้น (5)				50	38	7,633,866	-	40	45	50	+2	+5	+4	946,500	561,720	1,276,140	9,421,620	9,995,340	11,283,480	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15% ของ (5) (6)																	1,413,243	1,499,301	1,692,522	
รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเป็นจำนวนทั้งสิ้น (รวม (5) และ (6)) (7)																	10,834,863	11,494,641	12,976,002	
คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (8)																	30.52	31.93	33.27	

- หมายเหตุ
1. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 เป็นเงิน 35,500,000.00 บาท
 2. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 เป็นเงิน 36,000,000.00 บาท
 3. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 เป็นเงิน 39,000,000.00 บาท
 4. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 เป็นเงิน 40,950,000.00 บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากงบประมาณรายจ่ายปี 2566)
 5. ข้าราชการถ่ายโอน / บุคลากรทางการศึกษา / พนักงานจ้างที่กรมฯ จัดสรรอัตรามาให้ ให้ระบุไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับประโยชน์ตอบแทนอื่น ซึ่งอยู่ในลำดับที่ 51-66
 6. ในส่วนของข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบลที่มีเงินประจำตำแหน่ง ให้นำเงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทนภาคีรวมเป็นเงินเดือนทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่าง
 7. ไม่นำค่าครองชีพภาคีรวมเป็นเงินเดือน/ค่าตอบแทน ตามหนังสือ สบง.กจ. กท. ก.อบต. ส่วนที่ ๒๒๓๓ มท 0809/2/22 สว. 1 มี.ค. 2559 (น.10) และ มท 0809/2/๖5 สว. 27 มี.ย. 2557
 8. ตำแหน่งที่ขอใช้ กสค. สอนแผน 4 อัตรากำลังไว้ใช้เฉพาะบัญชีของ กสค. ลำดับที่ 1, 19-21 และ 25

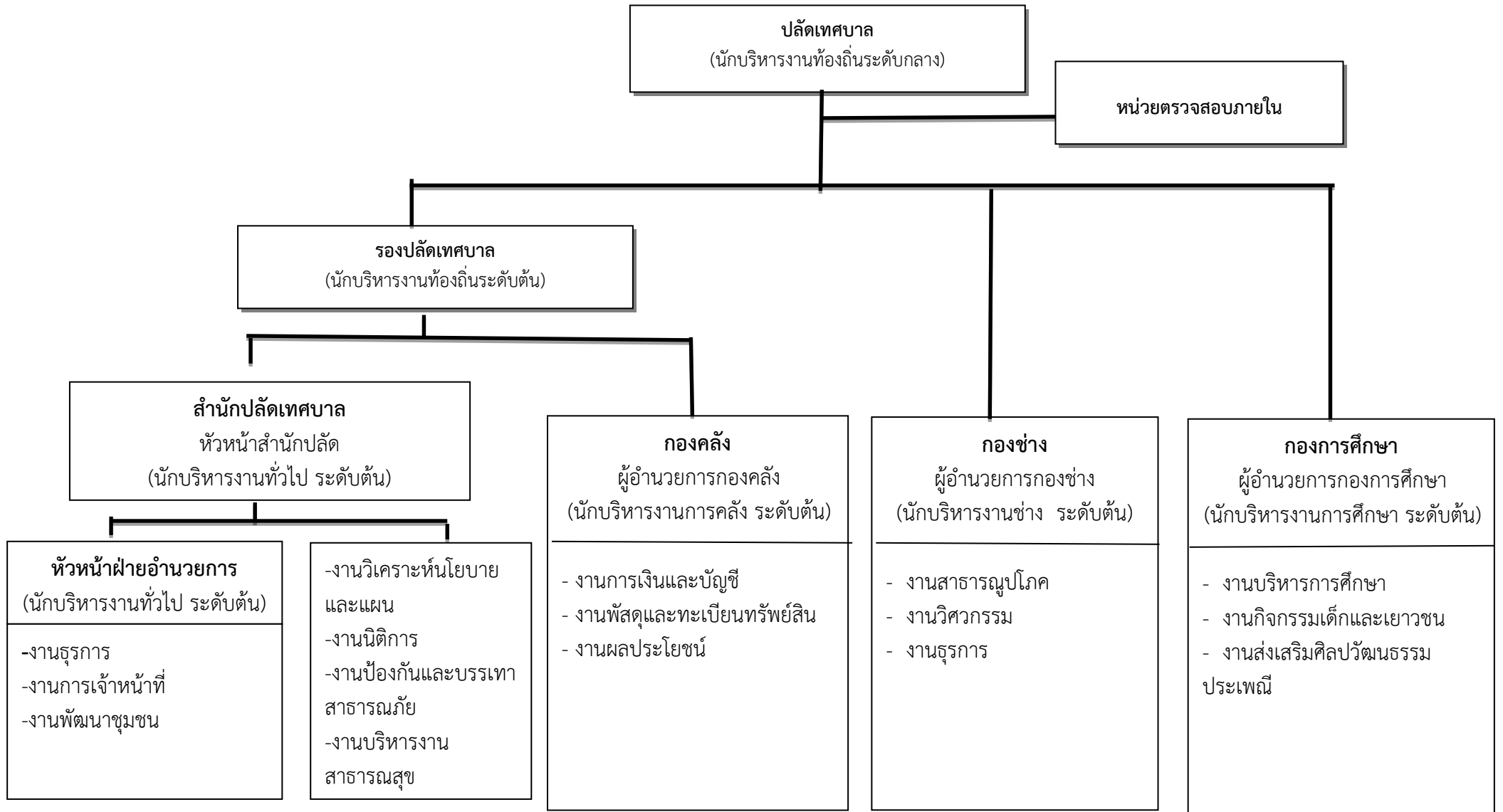
๙.การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ใหม่)

ที่	จำนวน (ลำดับ ที่)	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่จะต้อง ใช้ในชวาระ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(2)			ค่าใช้จ่ายรวม(3)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน 12 เดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	
บริหารเทศบาล																				
1	1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	-	548,040	134,400	1	1	1	-	-	-	19,680	19,680	19,680	702,120	721,800	741,480	ว่างเต็ม (ขอใช้บัญชี กต.)
2	2	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	1	462,240	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	517,560	532,800	548,520	38,520
สำนักปลัดเทศบาล																				
พนักงานเทศบาล																				
1	1	หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	455,520	42,000	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	510,960	525,120	540,600	37,960
2	2	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	435,720	18,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	466,920	480,240	493,560	36,310
2	3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปล.ชก.	1	1	360,240	-	1	1	1	-	-	-	15,840	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720	30,020
4	4	นักพัฒนาชุมชน	ปล.ชก.	1	1	356,160	-	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	29,680
5	5	นักจัดการงานทั่วไป	ปล.ชก.	1	1	299,640	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,120	12,600	311,640	323,760	336,360	24,970
6	6	นักทรัพยากรบุคคล	ปล.ชก.	1	1	422,640	-	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	35,220
7	7	นิติกร	ปล.ชก.	1	1	194,640	-	1	1	1	-	-	-	8,640	7,560	7,560	203,280	210,840	218,400	16,220
8	8	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปล.ชง.	1	1	229,200	-	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	7,920	236,640	244,320	252,240	19,100
9	9	เจ้าพนักงานธุรการ	ปล.ชก.	1	1	352,080	-	1	1	1	-	-	-	11,400	11,640	12,120	363,480	375,120	387,240	29,340
10	10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปล.ชก.	1	1	303,240	-	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,560	312,960	323,040	333,600	25,270
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)																				
11	1	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	1	1	153,600	-	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	159,840	166,320	173,040	12,800
12	2	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	168,840	-	1	1	1	-	-	-	6,840	7,080	7,320	175,680	182,760	190,080	14,070
13	3	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	180,600	-	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,920	187,920	195,480	203,400	15,050
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)																				
14	1	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่คนสวน)	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
15	2	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
16	3	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกัน)	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
17	4	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุข)	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
18	5	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานวิเคราะห์)	-	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
19	6	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	-	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
กองคลัง																				
พนักงานเทศบาล																				
20	1	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง)	ต้น	1	1	475,560	42,000	1	1	1	-	-	-	15,240	15,720	16,440	532,800	548,520	564,960	39,630
21	2	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปล.ชก.	1	1	185,040	-	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	15,420
22	3	นักวิชาการพัสดุ	ปล.ชก.	1	-	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม (ขอใช้บัญชี กต.)
23	4	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปล.ชก.	1	-	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม (ขอใช้บัญชี กต.)
24	5	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปล.ชง.	1	1	146,640	-	1	1	1	-	-	-	6,120	6,000	6,360	152,760	158,760	165,120	12,220
25	6	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปล.ชง.	1	1	146,640	-	1	1	1	-	-	-	6,120	6,000	6,360	152,760	158,760	165,120	12,220
26	7	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปล.ชง.	1	-	297,900	-	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ค่ากลางของเงินดือน)
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)																				
27	1	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	112,800	-	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)																				
28	1	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งานจกคมาครวัดน้ำ)	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000

29	2	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บรายได้)	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000	
30	3	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)	-	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000	
กองช่าง																				
พนักงานเทศบาล																				
31	1	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม (ขอใช้บัญชี กสจ.)
32	2	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	1	1	221,280	-	1	1	1	-	-	-	9,120	9,240	9,720	230,400	239,640	249,360	18,440
33	3	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	1	-	297,900	-	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม (ขอใช้บัญชี กสจ.)
34	4	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	1	-	297,900	-	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ค่ากลางของเงินเดือน)
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)																				
35	1	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	121,440	-	1	1	1	-	-	-	4,920	5,160	5,280	126,360	131,520	136,800	10,120
36	2	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	1	1	165,360	-	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,200	172,080	179,040	186,240	13,780
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)																				
37	1	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า)	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
กองการศึกษา																				
พนักงานเทศบาล																				
38	1	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	1	475,560	42,000	1	1	1	-	-	-	15,240	15,720	16,440	532,800	548,520	564,960	39,630
39	2	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	1	245,280	-	1	1	1	-	-	-	8,400	8,880	8,640	253,680	262,560	271,200	20,440
ข้าราชการถ่ายโอน + บุคลากรทางการศึกษา/สนับสนุนการศึกษา																				
40	1	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(เทศบาลตำบลงอบ)	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
41	2	ครู (1)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
42	3	ครู (2)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
43	4	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)(ถ่ายโอน)	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
44	5	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	1	1	167,280	-	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	174,000	180,960	188,280	13,940
45	6	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(บ้านเมณีพุกง่า)	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
46	7	ครู (3)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
47	8	ครู (4)	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
48	9	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)(ถ่ายโอน)	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ต้องนำมาคิด
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)																				
49	1	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
หน่วยตรวจสอบภายใน																				
50	1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	-	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม (ขอใช้บัญชี กสจ.)
รวมทั้งสิ้น(5)				52	39	10,463,220	-	52	52	52	+2	-	-	331,020	333,060	340,020	11,631,960	11,977,020	12,329,040	
ประมาณการปรับโอนขั้นตอนแทนอื่น 15% ของ (5)(6)																	1,744,794	1,796,553	1,849,356	
รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเป็นจำนวนทั้งสิ้น(7)																	13,376,754	13,773,573	14,178,396	
คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี(8)																	32.67	32.03	31.40	

- หมายเหตุ
1. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 เป็นเงิน **39,000,000.00** บาท
 2. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 เป็นเงิน **40,950,000.00** บาท
 3. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 เป็นเงิน **42,997,500.00** บาท
 4. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 เป็นเงิน **45,147,375.00** บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากงบประมาณรายจ่ายปี 2566)
 5. ข้าราชการถ่ายโอน / บุคลากรทางการศึกษา / พนักงานจ้างที่กรมฯ จัดสรรอัตรามาให้ ให้ระบุไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับปรับโอนขั้นตอนแทนอื่น ซึ่งอยู่ในลำดับที่ 40-45
 6. ในส่วนของข้าราชการ/พนักงานเทศบาลที่มีเงินประจำตำแหน่งให้นำเงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทนภาคีรวมเป็นเงินเดือนทั้งตำแหน่งที่มีครองและตำแหน่งว่าง
 7. ไม่นำค่าครองชีพภาคีรวมเป็นเงินเดือน/ค่าตอบแทน ตามหนังสือ สนง.กจ. กท. ก.อบต. ค้นที่สศตที่ มท 0809.2/ว22 ลว. 1 มี.ค. 2559 (น.10) และ มท 0809.2/ว55 ลว. 27 มี.ย. 2557
 8. ตำแหน่งที่ขอใช้ กสจ.สอ.แทน 4 อัตรา สวท.ไว้ใช้เฉพาะบัญชีของ กสจ. ลำดับที่ 1, 22-23,31,33 และ 48

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



ปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)

หน่วยตรวจสอบภายใน

รองปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)

สำนักปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักปลัด

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานธุรการ
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาชุมชน

-งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

- งานนิติการ
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานบริหารงานสาธารณสุข

กองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง

(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

- งานการเงินและบัญชี
- งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานผลประโยชน์

กองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง

(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

- งานสาธารณูปโภค
- งานวิศวกรรม
- งานธุรการ

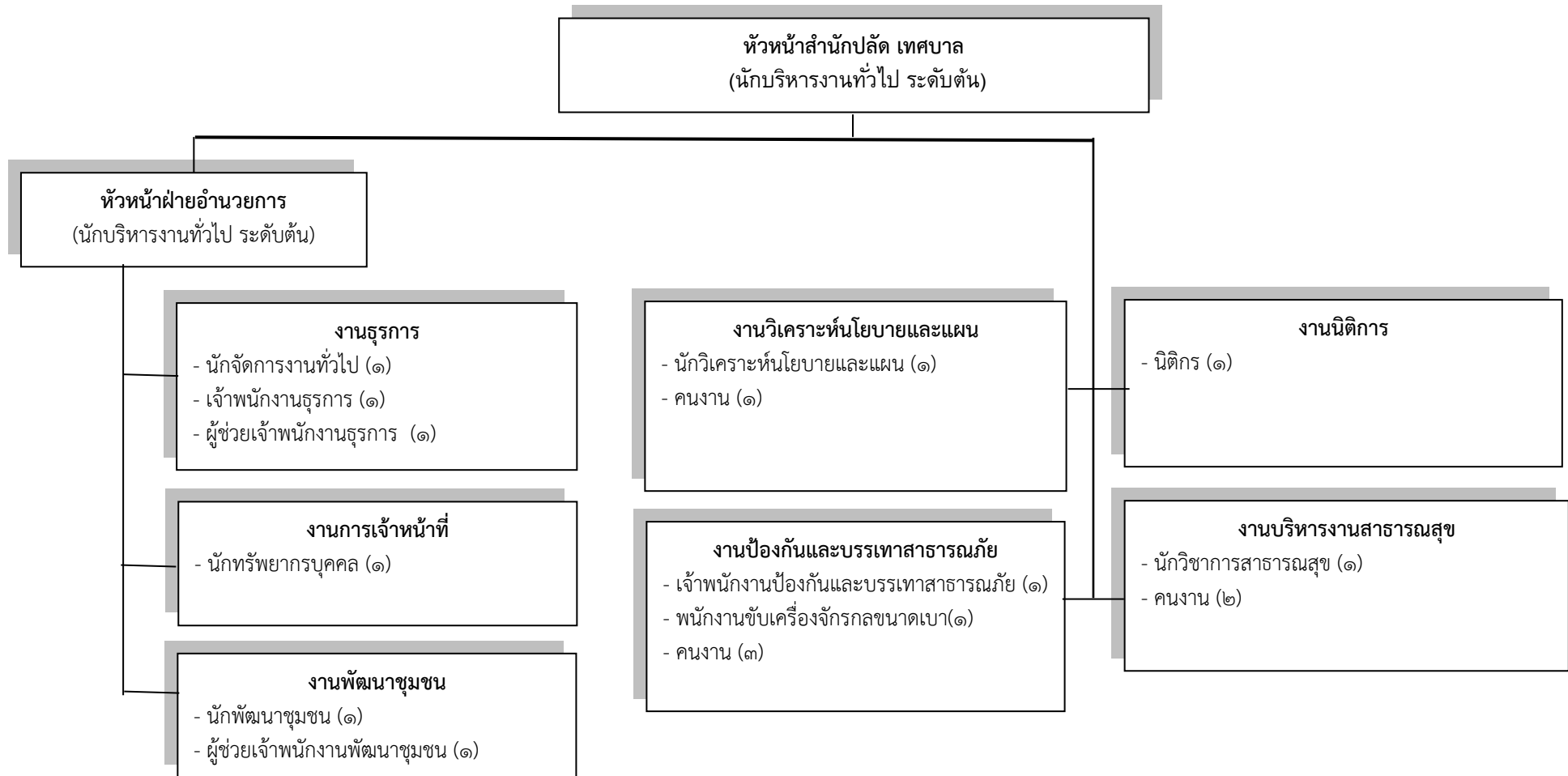
กองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

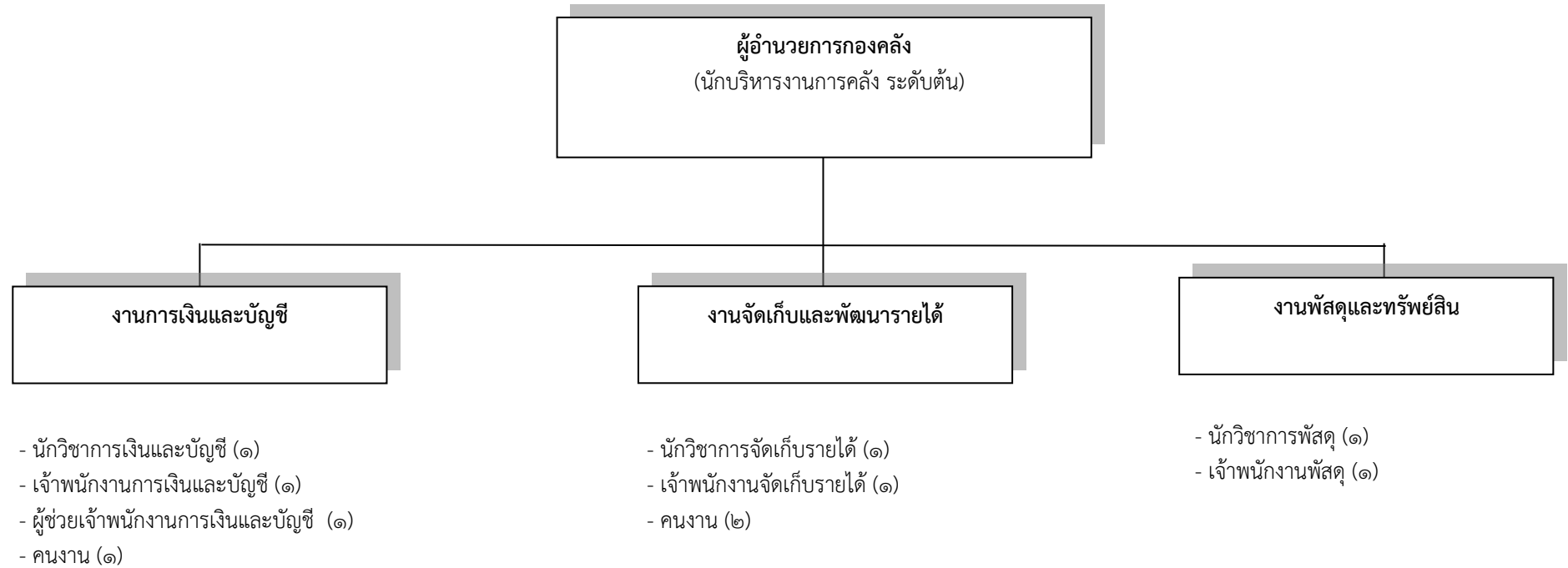
- งานบริหารการศึกษา
- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- งานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณี

๑๐.๑ โครงสร้างของสำนักปลัด



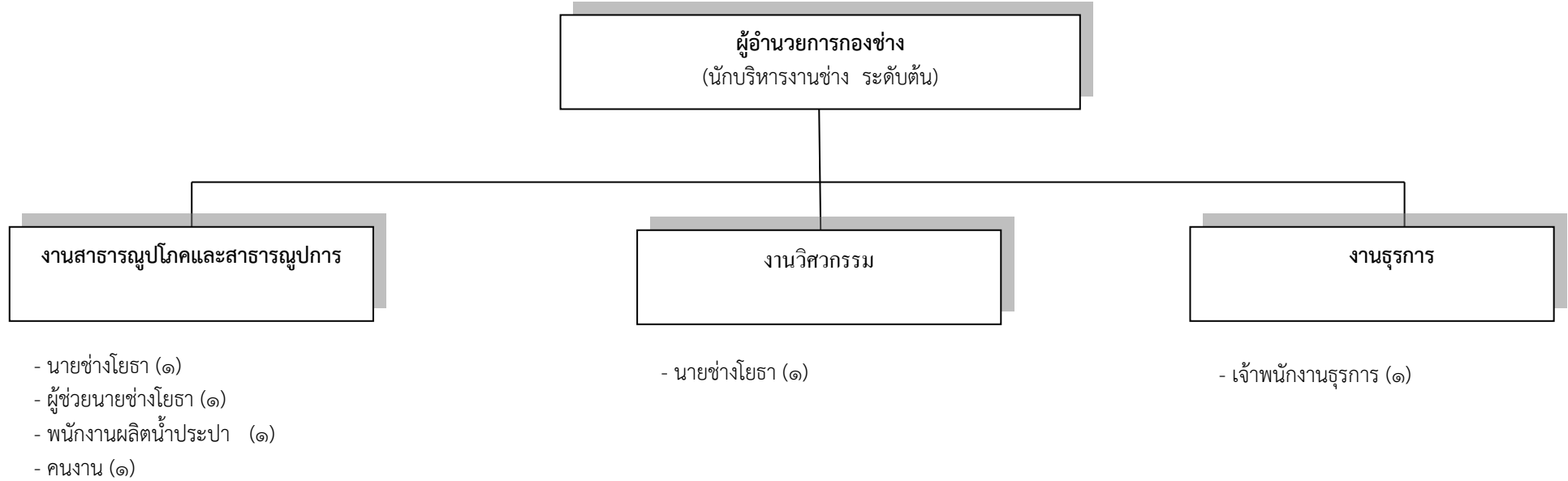
ประเภท	อำนวยการ			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
ระดับ													
จำนวน	-	-	๒	-	-	๒	๔	-	๑	๑	๓	๖	

๑๐.๒ โครงสร้างของกองคลังเทศบาลตำบลอบ



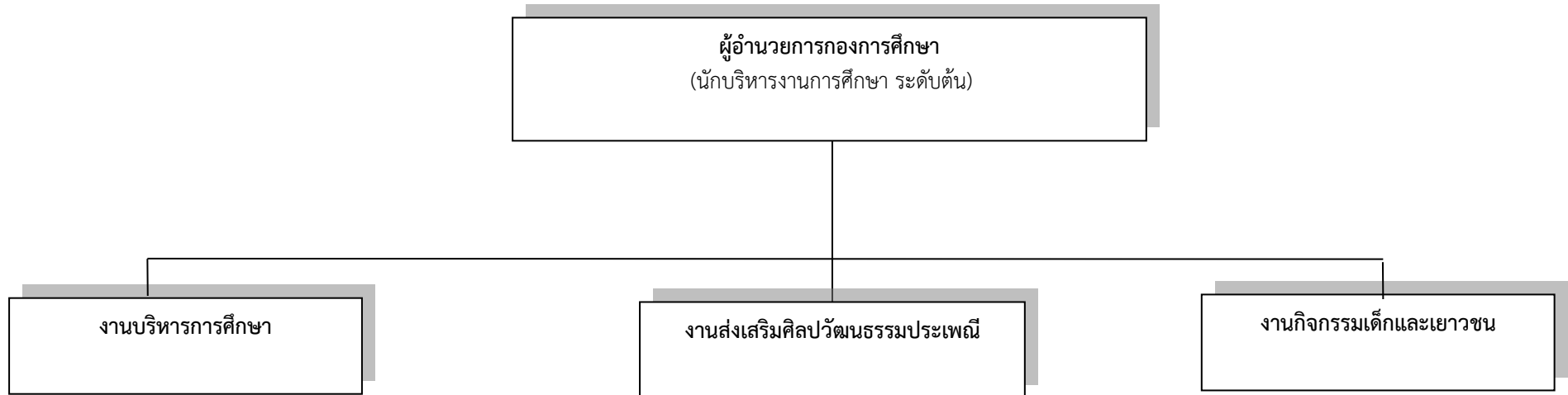
ประเภท	อำนาจการ			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
ระดับ													
จำนวน	-	-	๑	-	-		๑	-	-	๒	๑	๒	

๑๐.๓ โครงสร้างของกองช่างเทศบาลตำบลอบ



ประเภท	อำนาจการ			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน		
ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒	๑
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒	๑

๑๐.๔ โครงสร้างของกองการศึกษาเทศบาลตำบลอบ



- นักวิชาการการศึกษา (๑)
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๒)
- ครู (๔)
- ผู้ดูแลเด็ก (๓)
- คนงาน (๑)

ประเภท	อำนาจการ			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
ระดับ											คศ.๒		
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๓	๓	๑

๑๑.บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่กรอบอัตรากำลัง เทศบาลตำบลบง

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			ระดับ	กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	-	-	๒๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๕๘,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	ว่าง
๒	นางสาวรัตนา พยอม	ปริญญาโท(ร.ม.)	๒๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๓,๐๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)		
สำนักปลัด												
๑	นายนพดล ทะนิต๊ะ	ปริญญาโท(ร.ม.)	๒๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๖๒,๖๔๐ (๔๕๕,๕๒๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)		
๒	นางณิการ์ ตันมาตี	ปริญญาโท(ร.ม.)	๒๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)		
๓	นางสาวมลฤดี แสงคำใส	ปริญญาตรี(บ.บ.)	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๓๖๐,๒๔๐ (๓๐,๐๒๐x๑๒)			
๔	นางสาวธัญญลักษณ์ รัตนะ	ปริญญาโท(ร.ม.)	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐x๑๒)			
๕	นายชาญชัย คำรังษี	ปริญญาโท(ร.ม.)	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)			
๖	นายภัทรวัฒน์ แผลแผ่นทอง	ปริญญาตรี(วท.บ.)	๒๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๒๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐x๑๒)			
๗	นายกล้ารับ กาญจนประพันธ์	ปริญญาตรี(บ.บ.)	๒๕-๐-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๕-๐-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๓๕๒,๐๘๐ (๒๙,๓๔๐x๑๒)			
๘	นายอุเทน อภิชาติสกุล	ปวส.(ช่างยนต์)	๒๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	๒๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	๒๒๙,๒๐๐ (๑๙,๑๐๐x๑๒)			
๙	นางสาวธัญญา สว่างเมฆฤทธิ์	ปริญญาตรี(น.บ.)	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๑๙๙,๖๔๐ (๑๖,๒๒๐x๑๒)			
๑๐	นางปาริชาติ อินกา	ปริญญาตรี(พ.บ.)	๒๕-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๕-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๓๐๓,๒๔๐ (๒๕,๒๗๐x๑๒)			
๑๑	นางสาวชลาธาร อินทร์รังษี	ปริญญาตรี (การพัฒนาชุมชน)	-	ผู้ช่วย จพง.พัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วย จพง.พัฒนาชุมชน	-	๑๕๓,๖๐๐ (๑๒,๘๐๐x๑๒)			

๑๓	นางสาวศิริพร เทพจันดา	ปริญญาตรี(บธ.บ.)	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	-	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	-	๑๖๘,๘๔๐ (๑๔,๐๗๐x๑๒)		
๑๔	นายพีรวิชญ์ ดวงมนิรัตน์	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	-	พนักงานขับรถจักรกล ขนาดเบา	-	๑๘๐,๖๐๐ (๑๕,๐๕๐x๑๒)		
๑๕	นายฤกษ์พงษ์ มีนา	อนุปริญญา (สาธารณสุขชุมชน)	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ คนสวน)	-	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ คนสวน)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)		
๑๖	นายศุภชัย อินทร์รังษี	ปริญญาตรี(ร.ป.ส.)	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถยนต์)	-	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถยนต์)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)		
๑๗	นายธวัชชัย อินทร์รังษี	มัธยมปลาย	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ งานป้องกันฯ)	-	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ งานป้องกันฯ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)		
๑๘	นางสาวทองพรรณ เยาวบุตร	ปริญญาตรี (ส.บ.)	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ งานสาธารณสุข)	-	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ งานสาธารณสุข)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)		
๑๙	นางสาวนิษฐา คำรังษี	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ ช่วยงานวิเคราะห์ฯ)	-	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ งานสาธารณสุข)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)		
๒๐	นายศักดิ์ชัย อินทร์รังษี	ปริญญาตรี(ศ.บ.บ.)	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถยนต์)	-	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ งานสาธารณสุข)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)		
กองคลัง											
๑	นางปรศนิญา อินทร์รังษี	ปริญญาโท(บธ.บ.)	๒๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	
๓	-	-	๒๕-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ ชก.	๒๕-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)		ว่าง
๔	นางสาวราภรณ์ ขาวน่าน	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒๕-๐-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๒๕-๐-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐x๑๒)		
๕	-	-	๒๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ ชก.	๒๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)		ว่าง
๖	นางสาวกรณิการ์ จิตไพศาล	ปวส.(การบัญชี)	๒๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๒๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๔๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐)		
๗	นางสาวรัชก พอจิต	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง.	๒๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง.	๑๔๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐)		
๘	นางสาวปานนลิน แอ่อ่วม	ปวส.(การบัญชี)	๒๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ ชง.	๒๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ ชง.	๑๕,๗๒๐		
๙	นางสาวภกามาศ วิชนิมพาลี	-	-	ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วย จพง.การเงินและ บัญชี	-	๑๑๒,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)		

๑๐	นายบัญชา อินทร์รังษี	ปวช. (ก่อสร้าง)	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่จัด มาตรฐานน้ำ)	-	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่จัด มาตรฐานน้ำ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๑	นางกตัญญูลี ทองแก้ว	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งาน จัดเก็บรายได้)	-	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งาน จัดเก็บรายได้)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๒	นางสาวสุนันทา กัลยาวงค์	ปวส. (การบัญชี)	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งาน ธุรการ)	-	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งาน ธุรการ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)			
กองช่าง												
๑	-	-	๒๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)		ว่าง
๒	-	-	๒๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	๒๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ว่าง
๓	นายอาทิตย์ เชื้อนธนะ	ปวส.(ก่อสร้าง)	๒๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ขง.	๒๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ขง.	๒๒๑,๒๘๐ (๑๘,๔๔๐x๑๒)			
๔	-	-	๒๕-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๒๕-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ว่าง
๕	นายเกษมพงศ์ ใจบุญธรรม	ปวส.(ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑๒๑,๔๔๐ (๑๐,๑๒๐x๑๒)			
๖	นายสมพงษ์ อินทร์รังษี	มัธยมปลาย	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๖๕,๓๖๐ (๑๓,๗๘๐x๑๒)			
๗	นายธีระพงษ์ อินทร์รังษี	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ช่าง ไฟฟ้า)	-	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ช่าง ไฟฟ้า)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
กองการศึกษา												
๑	นางสาวอลิษา อินทร์รังษี	ปริญญาโท(ศษ.ม.)	๒๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)		
๒	นายพันศักดิ์ จันทะวงค์	ปริญญาตรี(วท.บ.)	๒๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๐,๔๔๐x๑๒)			
๓	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็กกมณีพิทักษ์	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็กกมณีพิทักษ์	-	-		เงินอุดหนุน	ว่าง
๔	นางสาวอภิญญา สุขธนวุฒโฒ	ปริญญาโท(ศษ.ม.)	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐๐๗๑	ครู	ชก.	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐๐๗๑	ครู	ชก.	-		เงินอุดหนุน	
๕	-	-	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐๐๗๖	ครู	ชก.	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐๐๗๖	ครู	ชก.	-		เงินอุดหนุน	ว่าง
๖	นางสาวจิตติมา ฝักปากเพาะ	ปริญญาตรี (การจัดการ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๖๗,๒๘๐ (๑๓,๙๔๐x๑๒)			
๗	นางสาวปิ่นทอง ส่องสี	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-		เงินอุดหนุน	

		(การศึกษาปฐมวัย)										
๘	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเทศบาลตำบลงอบ	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเทศบาลตำบลงอบ	-	-		เงินอุดหนุน	ว่าง
๙	นางเบญจมาศ เขียวปัด	ปริญญาโท(ศษ.ม.)	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐๐๖๙	ครู	คศ.๒	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐๐๖๙	ครู	คศ.๒	-		เงินอุดหนุน	
๑๐	นางสาวนงคันธ์ อินทร์รังษี	ปริญญาโท(ศษ.ม.)	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐๐๗๐	ครู	คศ.๒	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐๐๗๐	ครู	คศ.๒	-		เงินอุดหนุน	
๑๑	นางสาวทิพวรรณ เทพจินตา	ปริญญาตรี(ค.บ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-		เงินอุดหนุน	
๑๓	นางสาววารุณี เป่าป่า	ปริญญาตรี(ร.ป.ศ.)	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งาน ธุรการ)	-	-	คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่งาน ธุรการ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๑	-	-	๒๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก.	๒๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ว่าง

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลอบ ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ทุกตำแหน่ง โดยมีโอกาสได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล กฎหมายได้กำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ และทักษะ เฉพาะงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรม จริยธรรมแล้ว เทศบาล ตำบลอบ ยังตระหนักในการพัฒนาตามนโยบายของรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาล ตำบลอบ จึงจำเป็นต้องการพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน

ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้าง ให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและเฝ้าระวังการกิจที่ภาครัฐ ไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบ ความสัมพันธ์ให้เชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานให้แนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสาย การบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและ สอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะ เป็นราชการบริการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนได้รับอะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามา ติดต่อราชการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้การบริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุด เดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของเทศบาลได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้ หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชัน ทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

ต้องทำงานอย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้าที่การวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือ ความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเรียนรู้และการ เปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงาน สมัยใหม่ รวมทั้งให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาทของตน

ทั้งนี้เทศบาลตำบลงอบ ได้จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาลทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบกับนโยบายของคณะผู้บริหารเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลงอบ จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การฝึกอบรม เช่น จัดฝึกอบรมโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หรือองค์กรต่างๆ ที่จัดฝึกอบรมทั้งภาครัฐและเอกชน
๓. การศึกษาดูงาน
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้โดยการศึกษาต่อในหลักสูตรต่างๆ ฯลฯ

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

เทศบาลตำบลงอบ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลงอบ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในในจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย



ประกาศเทศบาลตำบลอบ
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลอบ

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลอบ ยึดเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การบริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสัมฤทธิ์ คำรังษี)

นายกเทศมนตรีตำบลอบ

ภาคผนวก